

# 广州市黄埔区工商业联合会 2021 年 部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门年度重点工作任务

完成工商联业务及海内外联谊工作任务，主要是紧紧围绕区委区政府中心工作，坚持“两个健康”主题，充分发挥桥梁、纽带和助手作用，不断加强工商联自身建设，切实提升工商联组织的吸引力、凝聚力和影响力，积极推动和引导我区民营企业深刻认识新常态、主动适应新常态和积极引领新常态，围绕“一带一路”的国家战略，在“十三五”时期促进我区工商联工作和民营经济发展再上新水平，走在全国前列。

完成区非公有制经济组织党委及区“两新”组织党建创新中心工作任务，主要是全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神，贯彻新时代党的建设总要求和“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，重点提升非公企业党组织组织力，突出政治功能，加强基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障建设，努力把全区非公企业党的基层组织建设为贯彻党的理论路线方针政策的堡垒，引导和监督企业遵守国家法律法规，领导工会、共青团、妇联等群团组织，团结凝聚职工群众，维

护各方面合法权益，促进企业健康发展，为奋力实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”提供坚强的政治保证和组织保证，推动我区非公企业党建工作再上新台阶。

## （二）部门整体支出绩效目标

通过开展非公经济专项培训及执委轮值活动等，加强对非公经济人士思想政治宣传和教育工作；通过组织企业家赴省内外考察学习及产业对接等，加强我区与全国先进地区产业融通共建，促进民营企业交流合作；引导企业扎实开展“百企帮百村”精准扶贫和乡村振兴工作，促进非公有制经济组织健康发展。通过建党 100 周年主题教育活动、党员志愿活动及党建阵地建设等，进一步激励广大党员坚定理想信念，增强党员使命感，发扬党的光荣传统，发挥基层党组织战斗堡垒作用和先进党员先锋模范作用。通过举办入党积极分子培训班、党组织书记培训班、党务工作者参观学习和非公党建研习专修培训班等工作项目，增加我区非公党组织的工作能力和履职能力，提高非公企业的党建工作水平。

## （三）部门整体支出情况

全年预算数 1364.04 万元，执行数 1360.04 万元，完成预算的 99.7%。

## 二、绩效自评情况

### （一）履职效能分析

通过开展非公经济专项培训及执委轮值活动等，加强对非公经济人士思想政治宣传和教育工作；通过举办基层商

（协）会培训班，提高自身综合素质，进一步完善和规范商会工作运作，以适应新时代发展需要，40人次参加培训；通过组织企业家赴省内外考察学习及产业对接等，加强我区与全国先进地区产业融通共建，促进民营企业交流合作，17人次参与产业对接和乡村振兴工作；引导企业扎实开展“百企帮百村”精准扶贫和乡村振兴工作，促进非公有制经济组织健康发展。通过搭建非公“红联共建”工作平台和运营“黄埔区工商联”官方微信公众号等，推进意识形态引领力建设。

通过开展建党100周年主题教育活动、党员志愿活动及党建阵地建设等，进一步激励广大党员坚定理想信念，增强党员使命感，发扬党的光荣传统，发挥基层党组织战斗堡垒作用和先进党员先锋模范作用。入党积极分子培训合格率91.7%，100人参与基层党组织书记培训，215人次参与党务工作者培训，1047人次参加党员培训，121人次参与非公企业党员志愿服务活动次，帮扶助学家庭29户，打造了2家省级非公党建工作示范点和20余家区级非公企业党建示范点。贯彻落实习近平总书记“中小企业能办大事”等重要指示精神，打造学习培训+资源对接+赋能实践“三平台”；以黄埔区“百大项目庆百年 打造15分钟党群服务圈”为契机，升级改造区非公党群服务中心、黄埔红创谷，成为宣教非公党建的专业阵地和展示我区非公经济高质量发展的窗口。

2021年，区工商联荣获“2020-2021年度全国‘五好’县级工商联”称号，《黄埔红创谷：创新赋能“中小企业能

办大事”》入选“2021年度百个全国两新党建优秀案例”以及“2021年度广东基层党建创新优秀案例”；区非公党群服务中心被广州市委组织部评选为广州市“两新组织”党员教育示范基地。

## （二）绩效管理

根据各级财政预算绩效管理的要求，我会积极推进部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作，2021年预算资金覆盖了工商联和“两新”党建创新中心工作的全部需求，保障部门正常运转需要，较好地完成了2021年的各项重点工作任务，整体支出绩效情况较为理想，总体上达到了编制、执行、监督、决算全过程预算绩效管理的要求。

## （三）采购管理

及时修订完善本部门采购工作制度，贯彻执行控制采购活动风险，建立公平竞争的采购程序，让采购过程更合规高效。

## （四）资产管理

及时修订完善本部门固定资产管理制度，贯彻执行《行政单位国有资产管理暂行办法》和各级财政部门有关国有资产使用和处置等的管理办法，实现本部门国有资产的有效管理和监督。

## 三、存在的主要问题和下一步改进措施

### （一）简要分析部门整体支出方面存在的主要问题

1、预算编制不够全面。虽然我会是根据本部门职能职责和年度工作计划编制部门年度预算，但在预算执行过程

中，由于上级交办工作任务的突发性，产生了一些无法预计和列入年初预算的项目支出，需要在年中进行预算调整。

2、部分绩效指标预期值设定方面有待提高。在年初设置绩效指标预期值时，未充分考虑实际变动因素，指标值设置有偏差。

## （二）结合绩效自评中发现的问题提出改进措施

1、提高预算编制和绩效指标编制水平。在年初编制预算和绩效指标时，需充分考虑可能发生的变动因素，避免绩效指标的虚设，指标设置尽可能贴合我会年度实际要求。

2、提高绩效指标预期值设置水平，及时监控绩效指标完成进度。一是根据我会年度工作计划及以往完成经验，将绩效指标预期值控制在合理的范围之内，避免设置过高的预期值，导致年终难以全部实现；也要避免设置过低的预期值，使得年终实际完成值与预期值相差过大，降低预期值设置质量和意义。二是加强年中对绩效指标的监控，及时预警执行力较低的绩效指标，确保本年度能保质保量地完成绩效指标预期值。