

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市黄埔区总工会（广州开发区总工会）（部门）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	180.00	180.00				
广州市黄埔区总工会（广州开发区总工会）	140.00	140.00				
工会工作经费	50.00	50.00			通过加强各项工会工作，进一步扩大工会组织的覆盖面，依法推动企业普遍建立工会组织，最大限度发展工会会员，维权机制建立进一步加强，全面维护职工的合法权益；凝聚职工力量，加强人文关怀，增强职工幸福感，使得我区劳动关系更加和谐稳定，助推经济社会全面健康发展。	1、2-效益指标;22-社会效益;新增基层工会数量;实施周期指标值:计划新增基层工会100家;年度指标值:实际新增组建工会数量。2、1-产出指标;11-数量指标;劳模慰问金发放数量;实施周期指标值:按量发放慰问金;年度指标值:按量发放慰问金。3、1-产出指标;12-质量指标;活动安全达标率;实施周期指标值:所举办的活动发生安全事故数量;年度指标值:活动安全达标率100%。4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务群体满意度;实施周期指标值:区内基层工会干部职工满意度;年度指标值:对活动的满意度不低于90%。5、1-产出指标;11-数量指标;举行培训次数;实施周期指标值:全年培训举办数量;年度指标值:举办不少于两场培训。
区级劳动模范表彰大会工作经费	90.00	90.00			通过表彰一批劳动模范、先进工作者和先进集体，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励和鼓舞全区人民踔厉奋发、笃行不怠，锐意进取、攻坚克难，奋力在广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”中勇当先锋，在全省实现总书记赋予广东的使命感任务中勇当尖兵。	1、2-效益指标;22-社会效益;大力弘扬劳模精神，激励和鼓舞全区人民发扬“黄埔铁军”精神;实施周期指标值:90%;年度指标值:通过表彰大会、报纸、网站等宣传媒体向我区职工宣扬劳模精神。2、1-产出指标;12-质量指标;活动安全达标率;实施周期指标值:100%;年度指标值:不发生安全事故。3、1-产出指标;13-时效指标;奖金及时支出;实施周期指标值:100%;年度指标值:在规定时间内发放得满分，否则不得分。4、1-产出指标;11-数量指标;表彰人数达标;实施周期指标值:100%;年度指标值:评选个人80名，集体40个。
广州市黄埔区职工服务中心	40.00	40.00				
职工服务中心综合业务费	40.00	40.00			通过开展金雁艺术团、职工关爱、金雁健康梦等文体宣教项目，擦亮“金雁文化”品牌，丰富全区职工精神文化生活。通过明确工作职责，创新服务职工的工作体制机制和方式方法，为职工提供喜闻乐见的服务，从而更加直接地联系职工、服务职工、维护职工合法权益、促进职工身心健康发展，全面提升职工的幸福感和获得感，引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，为我区营造“以人为本、共建共享、融合发展”的社会治理格局做贡献。	1、1-产出指标;11-数量指标;人文关怀与体育活动次数;实施周期指标值:2项;年度指标值:2项。2、1-产出指标;12-质量指标;活动安全达标率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、2-效益指标;22-社会效益;金雁文化覆盖情况;实施周期指标值:覆盖全区企事业单位200家;年度指标值:覆盖全区企事业单位200家。4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:90%;年度指标值:90%。