

# 2022 年度广州市黄埔区妇女联合会 部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

根据《广州市黄埔区妇女联合会机关主要任务 内设机构和人员编制规定》（穗埔办〔2017〕6 号）文件规定，广州市黄埔区妇女联合会，为黄埔区委、广州开发区党工委领导下的全区各族各界妇女的群众团体组织（简称黄埔区妇联），是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带，代表和维护妇女权益，促进男女平等，设办公室、权益部（挂区妇女儿童工作委员会办公室牌子）2 个内设机构。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

开展“三八”妇女节系列活动；加大家庭家风家教宣传力度；维护妇女儿童合法权益；夯实基层妇联组织建设；促进最美家庭建设；关心关爱困境母亲、重症及困境儿童家庭，密切联系群众；实施新一轮黄埔区妇女儿童发展规划（2021-2030 年），推动妇女儿童更好享受经济社会发展成果；开展省级“舒心驿站”建设工作，扩大基层社区心理服务覆盖范围，更好地满足广大妇女儿童心理服务需求；加强婚姻家庭调解阵地建设，加大纠纷的调处力度，化解家庭纠纷，拓宽服务群众的覆盖面。

### （三）部门整体收支情况

全年预算数 570.54 万元，执行数 537.81 万元，完成预算的 94.26%。预算完成情况较好，收支规模、支出进度趋于合理水平。

#### **（四）部门整体绩效管理情况**

为强化落实绩效管理工作，强化预算支出的责任和效率，提高财政资金使用效益，区妇联完善绩效评价管理机制，制定计划，及时总结，认真开展绩效管理工作。做好项目支出绩效评价和预算单位支出整体绩效评价。预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，项目立项依据充分，绩效目标设置合理、资金到位和完成情况良好，项目管理和经费管理均按规定执行，管理流程清晰。项目过程质量控制规范，完成全部预期工作，工作质量和实效达到预期效果。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述**

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，2022 年我部门整体支出绩效自评结果为 98 分，达到“优”等级。

### **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

各项工作任务绩效目标基本达到预期实现值。

### **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

重点任务项目支出预算完成率较高，达到 100%。

### **（四）主要工作成效**

**1. 持之以恒拓新路，思政建设有板有眼。**一是持之以恒学党史。深入学习习近平总书记关于党的历史的重要论述，将党

史学习作为常态化内容纳入党组中心组学习，严格落实政治要件责任制。二是持之以恒守纪律。严格遵守中央八项规定，开展纪教育学习月活动，将巡察整改、纪律教育与“我为群众办实事”实践活动紧密结合，引导党员干部坚定自觉，筑牢“三个决不允许”严规铁律，打造一支对党忠诚、让党放心、让群众满意的妇联党员干部队伍。三是持之以恒抓党建。严格落实全面从严治党主体责任、意识形态工作责任制和党风廉政建设责任制，切实解决提高机关党建质量的实际问题。

**2. 凝心聚力谱新篇，学习贯彻有声有色。**一是迅速在妇联系统掀起党的二十大精神学习热潮，激发广大企业、妇女群众听党话跟党走。二是2022年“三八”国际妇女节期间，拍摄“黄埔巾帼绽芳华，一起向未来”主题宣传片，展现我区巾帼风采。三是联合区委组织部举办黄埔区、广州开发区“铁军答卷人开讲啦”中小企业能办大事巾帼专场活动。四是通过《领航》视频拍摄，抒发了黄埔女性奋力谱写新时代巾帼华章的豪情壮志；联合黄埔街道党工委、鱼珠街道党工委开展“巾帼心向党 喜迎二十大”群众性主题宣传教育活动。五是联合区直机关工委在区初心使命实践馆举办以“喜迎党的二十大 弘扬广州好家风”为主题的廉洁文化进机关进家庭活动，营造全面从严治党向纵深发展的良好氛围。

**3. 笃行不怠创新绩，组织建设有质有效。**一是扎实推进基层妇联执委星级评定工作，并按照市妇联要求，推荐2名优秀妇联执委进行宣传。二是指导大沙街妇联、优势力妇联、区公

安分局妇委会换届选举，进一步完善基层妇联组织架构；指导成立黄埔区妇联系统第一个省级行业商会妇联组织——广东省燃气采暖热水炉商会妇联，在巾帼建新功方面增添“她力量”。三是组织召开区妇联二届三次、四次、五次执委会，圆满完成拟定事项。四是组织开展基层妇干培训。组织近 200 名基层妇联执委和妇联干部进行线上专题培训。

**4. 踔厉奋发开新局，关爱家庭有情有力。**一是全市率先制发《黄埔区妇女儿童发展规划（2021-2030 年）》，成立黄埔区儿童友好城市建设工作领导小组，制定印发《建设 2022 年工作要点》和《建设实施方案（2022-2024 年）》，向市申报夏港街、文冲街为儿童友好示范街道（镇），区图书馆、广州市南粤航空航天科技创新研究院为儿童友好基地示范点，进一步推动妇女儿童事业发展。二是开展家庭教育大讲堂活动。以“国际家庭日”为契机，联合区文明办、区纪委监委组织开展廉洁文化进家庭主题活动。持续深耕家庭文明建设，开展寻找“最美家庭”活动，其中区公安分局吴利敏家庭、区司法局向春燕家庭分别被评为 2022 年广州市书香家庭、最美家庭，由妇联牵头推荐的广州幸福里党建多功能展示阵地被评为首批广州市家教家风实践基地；举办家庭教育大讲堂活动 21 场，推动家庭服务、教育、精神文明建设“三位一体”协调发展。三是联合各街（镇）妇联共同开展“送温暖”慰问单亲困难母亲活动，走访慰问 61 名单亲困难母亲家庭，用实际行动传递党和政府、社会的温暖。四是联合相关街道妇联、中国人寿黄埔支公司等到“玫瑰公益

- - 广州妈妈爱心计划” 获赔人员家进行慰问；联合区检察院司法救助 2 户困难家庭，走访慰问 3 户因毒致贫困难女性。五是抓实困境儿童关爱帮扶工作，“六一”儿童节期间走访 70 户困境儿童，联合区直机关开展“少年儿童心向党——亲子共沐书香 强国复兴有我”活动，在学习强国进行宣传报道。

## 5. 扬帆逐浪展新颜，助力发展有亮有为。

(1) 助推“三农”发展，乡村振兴画卷绚丽。一是打造“广州市巾帼头雁村”。完成九佛街重岗村的“广州市巾帼头雁村”创建，依托特有的历史文化和生态环境优势，让人们在美丽乡村中记得住“乡愁”。二是建设农村“妇女之家”示范点。新龙镇洋田村“妇女之家”获评省级示范点，成为引领联系妇女群众的新窗口。三是响应国务院常务会议大众创业万众创新的工作部署，为育儿妈妈提供灵活就业平台。2022 年三八期间揭牌成立“朝九晚四巾帼创客中心云埔站”，全年在全区全覆盖开展育儿妈妈就业创业培训 4 次，惠及 200 人次，小程序后台已注册企业 20 余家，开发岗位 200 余个，在线登记 8000 余人，安排就业 300 余人，打造育儿妇女就业创业黄埔样板，获市领导肯定并固化经验进行推广。四是落实女大学生创业实践和就业实习基地安排。向市推荐了 11 家创业就业实习基地，广州长洲岛都市农业产业园有限公司、广州市全兴汉华工业发展有限公司分别被命名为“广东省女大学生创业实践和就业实习基地”“广州市巾帼创业基地”。五是大力开展就业创业宣传。牵头组织各级妇联依托巾帼志愿服务队开展“南粤巾帼大宣讲”系

列活动，深入农村、社区、家庭开展妇女就业创业宣传、“南粤家政”、“农村电商”培训宣讲，将培训优惠政策和就业信息第一时间传播进千家万户。

**(2) 强化人才支撑，科技创新走深走实。**一是以科技赋能现代农业。联合区委组织部等 16 个部门全市首创《区科技创新巾帼行动实施方案》，通过 8 个方面 12 条“干货措施”拓展妇女创业就业渠道。二是联合广州市妇联举办“唱响时代强音”女科技工作者创新创造故事会，激励广大女科技工作者勇做新时代科技创新的排头兵。三是邀请区委、区政府领导在“三八”妇女节期间带队走访南方电网研究院、先进教师团体，将区委的关心慰问送向科技工作一线。四是召开高层次女性科技者面对面恳谈会、专家咨询会，走访女性科技人才相对集中的科研院所、科技园区等，点对点突破精准服务。五是联合省女科技工作者协会筹备成立黄埔区女科技工作者协会，有效健全组织网络。

**6. 亮点纷呈出新彩，服务引领有名有实。**一是把维护外嫁女权益作为主要任务，主动融入社会治理大格局，主动与区委政法委对接，将外嫁女权益矛盾纠纷事项纳入“平安家庭”网格事项，进一步织密维护外嫁女权益的防护网，依法保护外嫁女权益，相关经验在市妇联第二季度信访例会中进行介绍。二是充分发挥区婚姻家庭矛盾纠纷调解委员会作用，设置甄妮品牌调解工作室，打造“一站式”妇女权益维护平台，为 175 余名妇女提供免费法律咨询，为 11 名妇女申请法律援助，接访结

案率均达 100%。加强省级“舒心驿站”心理咨询室建设，今年开展咨询服务 82 次、普法宣讲活动 15 场，惠及妇女群众 2000 人次。三是充分发挥基层妇联执委作用，发动巾帼力量参与矛盾纠纷风险隐患排查化解行动，联合相关镇街妇联化解 9 宗矛盾纠纷，有效维护社会稳定。四是结合“三八维权周”“禁毒宣传月”等主题活动，组织开展法律法规宣讲，有效提升妇女自我保护意识。联合黄埔区检察院、关工委联合录制《今天你依法带娃了吗》家庭教育促进法宣传视频。五是全力全心全员投入抗疫。派出 5 人次驰援兄弟区疫情防控工作，主动参加双报到街道和第一方阵所在街道全员核酸支援，全年共支援核酸检测 104326 人次。发出倡议书 3 次，组织动员全区各级妇女组织在落实扫场所码、核酸检验采样提速等各项疫情防控措施中贡献巾帼力量，组建核酸检测采样巾帼志愿队伍。到知识城方舱医院指挥部、隔离酒店、街道疫情防控专班慰问一线女医务人员和女工作者，联合市妇联、妇女儿童发展中心、妇女儿童福利会捐赠 20 多万元妇女儿童急需的生活物资，制作并发放 8000 张“巾帼送暖，爱在黄埔”心理咨询卡片，将妇联的温暖送到抗疫最前沿。

### 三、存在的主要问题

（一）预算资金支出进度不够均衡，个别项目因合同存续期原因，存在集中在下半年支出的情况，预算编制和执行管理仍需加强。

（二）绩效监控及评价工作认识不够，预算执行过程中对

绩效目标及指标有略微调整，存在差异性。

（三）绩效监控成果运用不够科学，存在预算资金安排与绩效监控及绩效评价结果关联不够紧密的情况，未严格执行监控成果与预算安排挂钩的要求。

#### 四、下一步改进措施

（一）加强预算绩效管理。进一步加强预算资金管理，减少预算资金使用的随意性，对预算的事前、事中、事后进行全过程控制，加大对预算编制与执行的监督管理力度，提高预算编制的科学性和灵活性，充分发挥财政资金的效益。

（二）加强项目实施监控。加强对项目实施进度的实时监控，要求项目负责部室对项目实施过程中的进度异常、实施范围调整等及时报批或备案，对达成政府采购标准的项目支出，严格执行政府采购流程优选供应商。

（三）健全完善绩效评价结果与本部门预算编制管理相挂钩机制。强化绩效评价的结果应用，深入分析绩效评价结果发现的问题，落实好评价发现问题的整改，不断提高部门预算绩效管理水平和财政资金使用效率。