

# 2022年度广州市黄埔区总工会

部门名称						广州市黄埔区总工会（广州开发区总					
年度整体绩效目标						<p>1. 任务1工会工作。通过加强培训、开展女职工讲座、发放慰问费用、组织劳模疗休养等各项工会工作，进一步扩大工会组织的覆盖面，依法推动企业普遍建立工会组织。维权机制建立进一步加强，全面维护职工的合法权益。凝聚职工力量，加强人文关怀，增强职工幸福感，提高职工个人素养和就业竞争能力，使得我区劳动关系更加和谐稳定，助推经济社会全面发展。</p> <p>2. 任务2职工服务中心综合业务工作。通过开展金雁艺术团、职工关爱等文体宣教项目，加强“金雁文化”品牌建设，多方位服务于全区职工精神文化生活。继续创新群众工作体制机制和方式方法，做到更加直接联系职工，更加直接维护职工合法权益和更加直接服务职工。实现工会职能更加明确，工作效率不断提高，提升全区职工的幸福感和获得感。为我区职工营造“以人为本、共建共享、融合发展”社会治理格局。</p>					
年度部门预算情况		总预算（万元）		部门预算							
		1415.43		基本支出		项目支出					
		1319.92		95.51							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值						
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20						
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20						
				部门预算资金支出率	10						

管理效率	50	预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3
		预算执行	4	结转结余率	2
				财务管理合规性	2
		信息公开	4	预决算公开合规性	2
				绩效信息公开情况	2
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5
				绩效结果应用	3
				绩效管理制度执行	7
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5
					1.5
				采购内控制度建设	1
				采购活动合规性	2
				采购合同签订时效性	3

				合同备案时效性	1
				采购政策效能	1
		资产管理	10	资产配置合规性	2
				资产收益上缴的及时性	1
				资产盘点情况	1
				数据质量	2
				资产管理合规性	2
				固定资产利用率	2
		运行成本	4	公用经费控制率	2
				“三公”经费控制情况	2
总分	100				
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 90分≤得分≤100分； <input type="checkbox"/> 良 80分≤得分<90分； <input type="checkbox"/> 中 60分≤得分<80分； <input type="checkbox"/> 差 得分<60分				

# 工会（广州开发区总工会）部门整体绩效自评报告

## 部门基本情况

（工会）	单位数：	2
整体绩效目标完成情况	<p>1. 任务1工会工作。2022年度，区总工会通过加强培训、开展女职工职工讲座、发放慰问费用、组织劳模疗休养等各项工会工作，进一步扩大工会组织的覆盖面，依法推动企业普遍建立工会组织。维权机制建立进一步加强，全面维护职工的合法权益。凝聚职工力量，加强人文关怀，增强职工幸福感，提高职工个人素养和就业竞争能力，使得我区劳动关系更加和谐稳定，助推经济社会全面健康发展。全年举办了工会干部线上业务培训3场，女职工知识讲座1场，组织了37名劳模外出疗养，发放了慰问费用23.05万元，新增了基层工会245家，各项活动均没有发生安全事故，发布了宣传报道605篇，阅读总量430426人次，服务对象的满意度达到了96%。完成全年各项预期目标任务。</p> <p>2. 任务2职工服务中心综合业务工作。2022年度，中心通过开展金雁艺术团、职工关爱等文体宣教项目，加强“金雁文化”品牌建设，多方位服务于全区职工精神文化生活。全年组织人文关怀、体育活动共2场次，中心活动参加的企业与员工数量共200家，组织全区员工各类培训共40课时，专项项目的开展保证安全，杜绝安全事故，服务对象的满意度达到了93.5%。在专项项目的开展中，中心严格按照年初预算规划和整体支出计划安排，严格按照有关政策法规的规定，严控经费支出使用，同时，中心还不断创新服务职工群众的工作机制和方式方法，做到更加直接联系职工。</p>	

## 年度预算资金类别

事业发展支出		事业发展支出(按
专项资金	其他事业发展支出	区本级资金
<b>指标解释</b>	<b>得分/自评分</b>	<b>未达标原因</b>
反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	19.39	由于疫情原因影响，取消了集中出发疗休养活动和部分已报名的劳模取消报名导致预计组织46名，实际组织37名劳模外出疗养，指标完成率80%；通过各种方法均无法联系上劳模李比，因此没有办法将1500元春节慰问金给到该劳模，指标完成率99%。
反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	20	
反映部门预算资金支出进度。	10	

反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3	
部门（单位）当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2	
反映部门（单位）财务管理的规范性	2	
反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	1	部门预决算均按规定时间和内容公开，绩效管理制度不够健全，个别内容表述不够规范，经检查后修正。
反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2	
反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	5	
反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	3	
反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7	
反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5	
	1.5	
反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1	
反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2	
反映政府采购合同签订及时性情况。	3	

反映采购合同备案及时性情况。	1	
反映部门采购政策执行的效果情况。	1	
反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2	
反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1	
反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1	
反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2	
反映部门（单位）资产管理是否合规。	2	
部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2	
部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2	
反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	2	
98.39		

90分；

# 支出绩效自评

个
未能完成原因
无
按预算级次划分)
对下转移支付
<b>改进措施</b>
加强绩效指标设置的科学性和合理性。



