

2022年度中共广州市黄埔区委员会老干部局 中共广州开发区工作委员会老干部局 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

中共广州市黄埔区委员会老干部局 中共广州开发区工作委员会老干部局是区委主管老干部管理服务工作的部门，主要职责有：

1. 负责贯彻执行党中央、国务院和省、市有关离退休干部工作的方针、政策，拟订或参与拟订本区老干部工作的政策、规定，完善离、退休干部服务管理机制。

2. 指导、检查和督促区属各单位落实离退休干部的政治待遇、生活待遇，为离退休干部发挥作用创造条件。

3. 负责区机关市副局级及以上离退休干部服务管理工作，协助开展直属企事业单位离休干部、市副局级及以上退休干部管理工作，做好易地安置、转制企业离休干部的管理服务工作。

4. 指导区老干部活动中心、区老年大学加强阵地建设；协调指导利用社会资源服务老干部工作。

5. 协助区关心下一代工作委员会工作。

6. 承办区委、党工委、区政府、管委会和上级老干部部门交办的其他事项。

（二）部门总体工作和重点工作任务

2022年，我局部门总体工作和重点任务均较好地完成，情况如下：

1.2022年，区老干部活动中心（老年大学办公室）坚持党建引领，围绕中心工作，服务大局，牢牢把握为老同志办实事、为党和人民事业增添正能量的价值取向，抓好各项服务保障工作，如期实现预期总体目标。一是满足老同志多元化学习需求，全年共开设8个系18个专业92个课程班，参与学员共计2531人次。打造特色短期精品课程班，持续推动线上活动品牌“黄埔云学苑”建设，全年推出13期，累计推出40期，参与学员达12万人次。二是举办群众性主题宣传教育专场活动、志愿服务活动 and 各类文体活动10场次，区级学习活动阵地接待老同志达30504人次。三是完善后勤保障服务。加强设施设备维护，做好线下教学和文体活动的疫情防控工作，为老干部学习活动提供安全可靠保障。2022年，老同志服务满意度99%。

2.2022年，区关工委坚持服务青少年的正确方向，自觉围绕中心，服务大局，结合区情社情，主动作为，积极工作，为青少年成长成才做好事办实事，如期实现预期总体目标。一是围绕引导青少年践行社会主义核心价值观教育主线，依托“红小宝”主题阵地等开展社会主义核心价值观主题教育活动5次；组织“五老讲师团”进校园开展宣讲，教育引导广大青少年坚定不移听党话、跟党走。二是坚持“急党政所急，想青少年所需，尽关工委所能”的工作方针，围绕弱势

群体和特殊群体青少年进行重点关爱保护，完成慰问启智、知明两所特殊学校，为特殊儿童送上学习用品，鼓励孩子们坚强面对生活。三是加强完善组织架构，健全了区、街镇和村居三级组织网络，17个街（镇）、3个园区均成立了关工委，157个社区（村）均成立了关工小组，街镇满意率达到100%。四是持续擦亮“关爱青工成长，助力企业发展”品牌，经验做法得到省、市关工委的高度肯定，广州电视台做了专访报道。“红小宝”主题阵地品牌经验入选《广东老干部工作品牌创建100例》《银映红棉 出新出彩——新时代广州老干部工作创新案例汇编》等书籍，并在全省全市推广宣传。

3.2022年，区委老干部局认真贯彻落实离退休干部工作各项工作要求，如期实现预期总体目标。一是围绕用心用情提升精准服务水平，2022年开展各类慰问活动慰问老干部。在疫情期间组织老干部接种疫苗，为离退休干部购买防疫用品，寄送急救药品，精准、用心的服务获得老干部们一致感谢和好评。二是围绕进一步强化离退休干部党建工作，举办全区基层离退休干部党组织书记示范培训班，组织离退休干部开展党支部学习活动，为离退休干部订购党建读物和报刊杂志。三是做好医疗保健精准服务，协调广州开发区医院、广医五院、中山三院岭南医院、广州开发区医院等区内医疗机构，为老干部看病就医开通绿色通道。分三批组织我局管理的离退休干部集中体检。四是按要求和预算发放原区属国企部分离休干部持平补贴，保障企业离休干部待遇与机关离休干部待遇基本持平，全部达成预期指标，将党和政府对离

休干部的关怀与照顾落实到位。

（三）部门整体收支情况

部门全年预算数 4,409.68 万元，执行数 4,268.55 万元，完成预算的 96.8%。

按资金来源分，一般公共预算财政拨款预算 4,409.68 万元，执行数 4,268.55 万元，政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，其他资金支出 0 万元。

按支出性质分，基本支出预算 3,837.95 万元，执行数 3734.09 万元；项目支出预算 571.72 万元，执行数 534.46 万元；年末结转和结余 0 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

我局重视绩效管理工作，严格贯彻落实“全面实施预算绩效管理”的精神，积极推进预算绩效管理，强化绩效意识，有序组织开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。整体绩效目标和指标设定合理，绩效运行监控等绩效管理制度得到有效执行。按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，我局编报部门整体支出绩效目标及进行年中整体监控，通过对绩效目标实现程度和支出进度实行双监控，提高绩效监控的针对性和有效性，确保绩效目标顺利实现。通过对绩效目标的有效管理，为切实提高财政资金使用效益、强化预算支出的责任和效率提供参考依据，使部门整体支出管理情况及预算绩效管理效果得到提升。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，达到“优”等级。自评分值 99.623 分，扣分项 1 项，为资金支出率。

我局切实履行预算部门执行主体责任,有序实施事前绩效评估、绩效运行监控、绩效评价及结果应用各环节管理工作。通过设定绩效目标,职能和目标得到了进一步明确,自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价,找出预算管理中存在的问题及其原因,积极采取措施,加强规划与科学论证,健全资金的核算与管理,逐步形成自我约束、内部规范的良性机制,提高了管理水平和资金使用效益。

预算编制方面：较好地落实新增入库项目事前评估工作。

预算执行方面：预算执行较好，财务管理规范。

信息公开方面：预算决算、绩效信息公开执行到位。

绩效管理方面：建立绩效管理办法，落实绩效管理，强化预算支出的责任和效率，提高财政资金使用效益，做好事前绩效评估、事中绩效监控、事后绩效评价，不断提高预算绩效管理水平。

采购管理方面：通过修订财务制度，规范和加强采购管理工作，强化采购需求管理和履约验收管理，严格落实采购人主体责任，提高采购管理专业水平，探索形成了相对规范的采购管理模式。

资产管理方面：维护资产安全完整，制定资产管理制度，资产增加及时登记入账，减少时按照资产处置规定办理报批

手续，进行账务处理；定期清查盘点资产，保证账账相符、账实相符、账证相符。

运行成本方面：有效控制公用经费支出，节约“三公”经费开支。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：贯彻执行党中央、国务院和省、市、区老干部工作方针、政策，负责宏观管理老干部工作，检查、督促、落实离退休干部政治待遇、生活待遇，建立健全保障机制，组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全区离退休干部党建工作，指导全区老干部学习、活动场所建设、管理和服务工作。2022年较好地履行职责，完成了各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（三）重点任务项目支出完成情况分析。

2022年，组织对老干活动中心（老年大学）专项进行了重点任务项目支出评价，从评价结果看：2022年，贯彻落实老干部工作政策，围绕中心工作，服务大局，牢牢把握为老同志办实事、为党和人民事业增添正能量的价值取向，抓好各项服务保障工作，主动作为，完善管理，提升服务，得到了老同志的一致认可，较好地实现绩效目标。

（四）主要工作成效

1. 强化党建引领聚力，“稳根基”成效更加显著。学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新时代离退休干部党的建设总

要求，引导广大离退休干部深刻领悟“两个确立”、忠诚拥护“两个确立”。**凝心聚魂正航向。**聚焦学习贯彻党的二十大精神和中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，举办离退休干部党组织书记示范培训班，开展党支部学习、主题党日活动和专题辅导讲座 70 余场，利用网上党支部开展线上政治理论学习 110 余期，持续不懈引导全区老干部坚定政治信仰、增强政治意识。**固本培元稳根基。**结合区加强党的基层组织建设工作要求，推动离退休干部党建工作纳入党建总体布局，增强离退休干部党组织的有形覆盖和有效覆盖。在全区开展“银映红棉——示范党支部”创建活动，围绕“六好”标准着力提升离退休干部党组织政治功能和组织功能，培育选树区法院、文冲街石化社区等离退休干部党支部先进典型。**阵地赋能聚合力。**依托老干部（老年）大学主阵地作用，成立功能性临时党支部，选取威信高、品行好的老党员担任支部书记、班长，创新开设课前 5 分钟微党课；实施“一镇街一驿站一特色”离退休干部党建阵地提升行动，打造“光荣在党 50 年”初心驿站示范分站，利用党群服务中心、综合养老服务中心、社区老年大学等现有资源升级赋能共享式党建阵地，不断满足全区老干部学习活动的场地需求。

2.突出作用发挥助力，“添新彩”名片更加亮丽。搭建完善平台体系，为老干部发挥作用优势创造条件，充分发挥他们的政治优势、经验优势和威望优势，为社会发展、人民幸福积极献智出力。**搭建“谋”的平台，发挥“智囊团”作用。**充

分发挥老干部作为广州开发区改革开放领路人、经济建设开拓者的经验优势，启动离退休干部党支部与企业加速器园区党委“红联共建”行动，打造“红联共建”实践基地，组建“发展顾问团队”“银发人才库”，撰写文章30余篇、建言80余条；组织开展“建言二十大”“我看中国特色社会主义”主题活动，收集老干部文章诗词11篇、感想建议200余条。

搭建“讲”的平台，发挥“传承人”作用。利用“老干部讲史堂”、区关工委讲师团等平台，组织引导老干部走进机关单位、学校、企业、社区开展党史、好家风、社会主义核心价值观宣讲近20场次，讲好红色故事、黄埔故事、中国故事；开展线上线下各类关心下一代主题教育活动1700余场次，受教育青少年和群众40余万人次；离休干部陈作明在区“喜迎二十大、铁军答卷人开讲啦”专场活动中为全区在职党员干部讲授党课，传承弘扬红色基因。

搭建“为”的平台，发挥“埔老红”作用。依托“广州公益时间银行”“i志愿”“穗好办”等平台，做活做实“红旗志愿服务队”“文艺轻骑兵”“大手拉小手”“迎新春送春联”“敬老慰问”等志愿服务品牌，组织引导老干部、老同志深入社区、乡村、学校、养老院、企业等开展各类正能量公益活动40余场。

3.发挥“五老”关爱主力，“育新苗”机制更加完善。建强区关工委常务班子，牢记立德树人初心，充分发挥“五老”关爱力量，主动积极作为，起草《黄埔区、广州开发区关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的若干措施》，为青少年成长成才做好事办实事，努力推动全区关心下一代工作

创新发展。**用心建设一批关工组织。**结合区内企业特点不断加强非公企业关工组织建设，关工组织覆盖全区 682 家企业，涵盖青年职工 7 万多人。工作成效得到省、市关工委的高度肯定，并得到广州电视台的专题宣传报道。**全力打造两个主题阵地。**依托萝岗儿童公园打造“红小宝”主题阵地，开展各类关心下一代主题活动 24 场，参与群众近千人次，培养孩子的爱国主义情怀和传统文化保护意识；助力打造黄埔少年科学院镇街分院科普阵地，开展系列特色研学活动，增强青少年科普意识和科学素质。**持续深化“三工联动”模式。**按照以“关工为主导、社工为主力、义工为协力”三工联动工作模式，开展形式多样的青少年关爱行动。关爱帮扶特殊、困境儿童 70 余人次，重点帮扶残疾女童 50 名，助学帮困青少年 490 余人次。

4. 聚焦精准服务用力，“暖人心”举措更加到位。立足主责主业、强化责任担当，用活用好国家、省、市和区的相关政策，落实好老干部政治待遇和生活待遇，聚焦需求提升老干部精准服务水平，用心用情切实为老干部办实事解难事，进一步提升老干部的幸福感、获得感和安全感。**聚焦“政治待遇”抓落实。**召开机关市副局级及以上离退休干部区情通报会，组织老领导参加省、市传达贯彻党的二十大精神等重要会议，及时为符合条件的离退休干部党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，切实将党和政府对离退休干部的关心和爱护送到老干部的心坎上。**对标“一人一策”解难题。**协调广医五院为离休干部提供联系保健医生、陪同就医等服务 30 余人

次；建立对口联系制度，及时掌握解决老同志医疗保健、关心照顾、精神抚慰等急难愁盼问题 80 余件。围绕“最为关切”**强保障**。探索建立“分类分级家庭医生”保健新模式，根据身体健康状况合理划分类别，为老干部提供电话问诊、用药咨询、协助就医等医疗保健服务；全年共计服务 900 余人次；分三批组织我局管理的离退休干部集中体检。**落实“暖心关心”优服务**。认真组织“敬老月”系列活动，走访慰问老干部 180 余人次；通过聘请法律顾问，为老干部提供婚姻家庭、财产继承等方面的咨询服务；落实落细疫情期间老干部疫情防控关爱举措，摸排统计全区离退休干部疫苗接种情况，多措并举动员符合接种条件的老干部积极接种疫苗。

三、存在的主要问题

- 1.预算执行水平有待进一步提升。
- 2.绩效指标设置精准量化不够。

四、下一步改进措施

- 1.加强工作研判，做好预算情况全面分析，提升预算执行水平。

- 2.合理、合规设定绩效目标，科学设置贴近工作实际、可量化的绩效指标，坚持将绩效目标导向和注重结果应用相结合，提升财政预算管理的时度效。