

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	8,623.27	财政拨款	58,676.46	
	项目支出	49,655.38	其他资金	596.30	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	812.90	区本级使用资金	59,272.76	
	其他事业发展性支出	181.21	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	聚焦党建引领，在学思践悟中提升站位；聚焦系统联动，在就业优先中护航民生；聚焦健全体系，在社保服务中践行初心；聚焦数据赋能，在引才育才中释放能效；聚焦提质增效，在机制创新中走深走实；聚焦源头治理，在求真务实中创建和谐。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	人力资源服务	高标准建设人力资源服务产业园，促进人力资源服务产业集聚发展	1,334.25	聚焦产业数字化升级、企业和人才服务需求，大力引进国内外TOP100人力资源服务机构，充分发挥中国（广州）人力资源服务产业园集聚产业、培育市场、孵化企业、服务人才的作用。	
	劳动监察工作	通过依法依规办理劳动人事争议仲裁案件及违反劳动保障法律法规行为的举报、投诉，保障企业职工的合法权益，维护我区劳动关系和谐，促进经济建设稳定。	333.00	加强劳动关系矛盾预防化解，严厉打击欠薪违法行为，及时稳妥化解处置建筑行业、房地产行业欠薪隐患，扎实做好国家、省、市保障农民工工资支付考核的迎检工作；加大调解劳动关争议仲裁“互联网+”工作力度，持续推进粤港澳大湾区劳动争议（广州）创新研究院建设。	
	社会保障工作	提高社会保险覆盖面，及时核发参保人各类社会保险待遇，促进社会持续稳定发展。	54.26	稳步推动社保扩面，贯彻落实企业职工基本养老保险全国统筹制度，高效做好征地社保审核，规范开展工伤认定，完善社保基金监督机制和体系，织密线上线下载体社保服务网，更高质量推动公医退管工作。	
	人才工作	落实人才政策，积极引导和推动我区专业技术人才队伍建设，全方位培养、引进、用好博士后等人才，全面推动全区人才集聚和经济社会发展。打造“三项工程”，优化广东技工教育，提高劳动者就业技能。	15,680.00	聚焦人才“引育留用”，全方位培养用好博士后等青年人才和优秀技能人才，着力打造高水平人才高地，激活人才引领发展新动能。	
就业工作	全面强化稳就业举措，千方百计稳定现有就业，积极增加新就业，突出做好重点群体就业工作，推动实现更加充分更高质量就业。	19,127.00	落实就业优先战略，强化就业优先政策，全面深入推动“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程高质量发展，落实多渠道支持灵活就业机制，加大重点群体帮扶力度，持续打造便捷高效的全方位就业公共服务体系。		
其他需完成的任务（可选填）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	就业困难人员再就业人数	3050人	3050人
			创业带动就业人数	3200人	3200人
			新增引进博士博士后人数	250人	250人
			在站博士后人数	200人	200人
			新增博士后站点数量	3个	3个
			全区新增青年大学生人数	1000人	1000人
			技能人才培养总量	30000人	30000人
			中国广州人力资源服务产业园园区签约入驻企业数	23家	23家
			享受人力资源服务产业园政策补贴单位数	5家	5家
			质量指标	社会保险待遇及时发放率	100%
	劳动保障监察举报投诉案件结案率	95%以上		95%以上	
	劳动人事争议仲裁调解成功率	75%		75%	
	劳动人事争议仲裁结案率	95%		95%	
	时效指标	劳动保障监察举报投诉案件及时处置率	95%以上	95%以上	
	成本指标				
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	全区城镇新增就业人数	30000人	30000人
			城镇失业人员再就业人数	7200人	7200人
			城镇登记失业人员就业率	73.8%	73.8%
促进创业人数			11000人	11000人	
举办人才交流相关活动数量			5场	5场	
生态效益指标					
可持续影响指标					
满意度指标	服务对象满意度指标				