

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市黄埔区人力资源和社会保障局（部门）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	50,649.49	50,053.19		596.30		
广州市黄埔区人力资源和社会保障局	33,591.30	33,591.30				
创业补贴（市级政策）	1,381.00	1,381.00			通过开展本项目，加强对初创企业的扶持力度，鼓励创业促进就业，加大对创业孵化基地的投入，提升劳动者的创业欲望，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进我区创业带动就业工作向深层次发展。审核并及时发放一次性创业资助、创业租金补贴、创业带动就业补贴、创业孵化补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受一次性创业资助人数；实施周期指标值：≥390人；年度指标值：≥390人。2、1-产出指标：11-数量指标：享受创业带动就业人数；实施周期指标值：≥3900人；年度指标值：≥3900人。3、1-产出指标：11-数量指标：享受创业租金补贴户数；实施周期指标值：≥150人；年度指标值：≥150人。4、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。6、2-效益指标：22-社会效益：创业促进就业倍增比率；实施周期指标值：≥1:1；年度指标值：≥1:1。7、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
事业单位人事管理经费	66.00	66.00			通过提升全区事业单位人员、事业单位人事管理业务知识和业务能力，提高单位人员工作效率和专业化水平；及时补充事业单位人员队伍，吸引优秀人才服务我区。	1、1-产出指标：11-数量指标：开展事业单位人员培训；实施周期指标值：2场；年度指标值：2场。2、1-产出指标：11-数量指标：开展事业单位人员招聘；实施周期指标值：1场；年度指标值：1场。3、1-产出指标：11-数量指标：随军家属安置人数；实施周期指标值：22人（以市最终下达的安置人数为准）；年度指标值：22人（以市最终下达的安置人数为准）。4、2-效益指标：24-可持续影响：项目开展目标；实施周期指标值：为进一步提升我区事业单位工作人员队伍综合能力素质，优化干部队伍结构，开展事业单位人员初任培训工作、人事培训工作，为我区高质量发展提供持续智力支撑。；年度指标值：为进一步提升我区事业单位工作人员队伍综合能力素质，优化干部队伍结构，开展事业单位人员初任培训工作、人事培训工作，为我区高质量发展提供持续智力支撑。
岗位补贴（市级政策）	723.27	723.27			通过开展本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员帮扶力度，提高我市就业困难人员就业的积极性和稳定性，切实减轻企业成本负担；积极促进高校毕业生充分就业，鼓励高校毕业生到基层岗位就业。审核并及时发放高校毕业生基层就业岗位补贴、乡村公益性岗位补贴、公共就业服务岗位补贴、一般性岗位补贴、公益性岗位补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受一般性岗位补贴人数；实施周期指标值：≥8960人次；年度指标值：≥8960人次。2、1-产出指标：11-数量指标：享受公共就业服务岗位补贴；实施周期指标值：≥168人次；年度指标值：≥168人次。3、1-产出指标：11-数量指标：享受公益性岗位补贴人数；实施周期指标值：≥350人次；年度指标值：≥350人次。4、1-产出指标：11-数量指标：享受高校毕业生基层就业岗位补贴人数；实施周期指标值：≥400人次；年度指标值：≥400人次。5、1-产出指标：11-数量指标：帮扶就业困难人员再就业人数；实施周期指标值：≥3050人；年度指标值：≥3050人。6、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。7、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。8、2-效益指标：22-社会效益：城镇失业人员再就业人数；实施周期指标值：≥7200人；年度指标值：≥7200人。9、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
岗位补贴	23.44	23.44			通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员的扶持，支持社区岗位就业，鼓励用人单位吸纳本区就业困难人员，促进本区就业困难人员就业；做好我区自谋职业随军家属社会保险补贴、基本生活补贴审核和补贴发放工作。审核并及时发放区级一般性岗位补贴、自谋职业随军家属生活补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受一般性岗位补贴人数；实施周期指标值：≥12人次；年度指标值：≥12人次。2、1-产出指标：11-数量指标：享受自谋职业随军家属生活补贴人数；实施周期指标值：≥55人次；年度指标值：≥55人次。3、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
社会保险补贴（市级政策）	12,989.00	12,989.00			实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强援企稳岗，帮助高校毕业生、就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。按省市政策文件规定审核并及时发放灵活就业社会保险补贴、公益性岗位社保个人缴费补贴、吸纳就业困难人员社会保险补贴、小微企业社会保险补贴、创业企业社会保险补贴、吸纳脱贫人口社会保险补贴和员工制家政企业社会保险补贴等社会保险补贴。确保补贴发放的准确性达100%，2024年实现就业困难人员就业人数达3050人、城镇失业人员再就业人数达7200人、全区城镇新增就业人数达30000人。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受创业企业社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥800人次；年度指标值：≥800人次。2、1-产出指标：11-数量指标：享受吸纳就业困难人员社会保险补贴数量；实施周期指标值：≥9900人次；年度指标值：≥9900人次。3、1-产出指标：11-数量指标：享受小微企业社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥16000人次；年度指标值：≥16000人次。4、1-产出指标：11-数量指标：享受灵活就业社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥12000人次；年度指标值：≥12000人次。5、1-产出指标：11-数量指标：帮扶就业困难人员再就业人数；实施周期指标值：≥3050人；年度指标值：≥3050人。6、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。7、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。8、2-效益指标：22-社会效益：城镇失业人员再就业人数；实施周期指标值：≥7200人；年度指标值：≥7200人。9、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
社会保险补贴	29.12	29.12			通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对就业困难人员的扶持，支持社区岗位就业，鼓励用人单位吸纳本区就业困难人员，促进本区就业困难人员就业；做好我区自谋职业随军家属社会保险补贴、基本生活补贴审核和补贴发放工作。审核并及时发放区级招聘用工社会保险补贴、自谋职业随军家属社会保险补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥12人次；年度指标值：≥12人次。2、1-产出指标：11-数量指标：享受自谋职业随军家属社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥55人次；年度指标值：≥55人次。3、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
培训补贴	17.50	17.50			通过开展本项目，落实技能提升培训政策，为有创业意愿的劳动者开展创业培训，提高创业培训质量，实现创业培训合格率达80%以上。审核并及时发放创业培训补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受创业培训补贴人数；实施周期指标值：≥430人；年度指标值：≥430人。2、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
脱贫人口就业补贴（市级政策）	25.00	25.00			通过开展本项目，落实国家和省市精准扶贫战略部署，加强补贴政策的宣传和指引，对本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力给予就业补助，促进本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力实现就业，提高本省和对口帮扶地区建档立卡贫困劳动力就业稳定性。审核并及时发放吸纳脱贫人口就业补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：享受吸纳脱贫人口就业补贴数量；实施周期指标值：≥50人；年度指标值：≥50人。2、1-产出指标：12-质量指标：补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
基层就业补贴（市级政策）	1,200.00	1,200.00			通过开展本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强对高校毕业生就业帮扶力度，提高我市高校毕业生就业的积极性和稳定性，积极促进高校毕业生充分就业，鼓励高校毕业生到中小微企业就业。审核并及时发放基层就业补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受基层就业补贴人数；实施周期指标值：≥4000人；年度指标值：≥4000人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
高校毕业生就业扶持资金	164.67	164.67			通过开展本项目，鼓励高校毕业生到本区基层单位和就业见习基地参加见习，进一步促进高校毕业生在我区就业，优化区域人力资源配置，夯实我区人才“金字塔”及人力资源强区工程。审核并及时发放高校毕业生基层见习生活补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受高校毕业生基层单位就业见习补贴人数；实施周期指标值：月均45人；年度指标值：月均45人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
技能人才培养奖励	1,401.00	1,401.00			通过开展本项目，快速招揽人才，稳定我区现有人力资源体系，为人力资源强区工程和企业的人才战略夯实基础；加快我区技能人才队伍建设，在全区范围内构建一个技能人才从业的良好环境，能促进企业利用政府资源储备和留住技能人才；每年评选不超过1500名优秀技能人才和管理人才，给予住房补贴。审核并及时发放优秀技能人才和管理人才住房补贴、技能提升奖励、竞赛奖励、技工学校学生学费补贴、技能人才培养平台运营补贴、技能大师工作室运营补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受优秀管理人才住房补贴数量；实施周期指标值：500人；年度指标值：500人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受优秀技能人才住房补贴数量；实施周期指标值：1000人；年度指标值：1000人。3、1-产出指标；11-数量指标；享受创业新星资助数量；实施周期指标值：20人；年度指标值：20人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受技工学校学生学费补贴人数；实施周期指标值：≥775人；年度指标值：≥775人。5、1-产出指标；11-数量指标；享受技能人才培训平台运营补贴数量；实施周期指标值：≥23个；年度指标值：≥23个。6、1-产出指标；11-数量指标；享受技能大师工作室运营补贴数量；实施周期指标值：≥5个；年度指标值：≥5个。7、1-产出指标；11-数量指标；享受技能提升奖励人数；实施周期指标值：≥200人；年度指标值：≥200人。8、1-产出指标；11-数量指标；享受竞赛奖励人数；实施周期指标值：≥55人；年度指标值：≥55人。9、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。10、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
港澳青年创新创业扶持资金	119.00	119.00			通过开展本项目，为全面落实《粤港澳大湾区发展规划纲要》，支持港澳青年融入国家、参与国家建设，为港澳青年在黄埔区、广州开发区创新创业提供更多机遇和更好条件，打造粤港澳大湾区青年创新创业高地。审核并及时发放一次性就业资助、生活补贴、招聘港澳青年补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受一次性就业资助人数；实施周期指标值：15人；年度指标值：15人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受招聘港澳青年补贴人数；实施周期指标值：10人；年度指标值：10人。3、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴人数；实施周期指标值：68人次；年度指标值：68人次。4、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标；22-社会效益；促进港澳青年就业；实施周期指标值：增长；年度指标值：增长。6、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
民营及中小企业扶持专项资金	200.00	200.00			通过开展本项目，减轻民营及中小企业社保负担，为民营及中小企业留住优秀人才，进一步强化民营及中小企业用工需求监控及预测，为民营及中小企业提供精细化服务，不断为民营及中小企业创新创造创业营造更好发展环境。审核并及时发放民营及中小企业新招聘人才社保补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受企业新招聘人才社保补贴人数；实施周期指标值：≥1000人次；年度指标值：≥1000人次。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：30000人；年度指标值：30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
“黄埔工匠”奖励	320.00	320.00			通过开展本项目，遴选不超过20名具有良好的职业道德和敬业精神，具备高超的技能技术水平和创新能力，在基层一线岗位工作突出的“黄埔工匠”，营造崇尚技能、尊重人才的社会氛围，培养造就一批具有工匠精神和高超技艺、精湛技能的高技能人才，助推我区经济转型和产业结构优化升级。审核并及时发放黄埔工匠奖励。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受“黄埔工匠”奖励人数；实施周期指标值：41人；年度指标值：41人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥30000人；年度指标值：≥30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
博士后经费	7,992.00	7,992.00			进一步加强我区优秀博士后人才吸引力和竞争力，促进人才培养和全区高层次人才聚集，为我区科技创新和经济发展起到良好的推动作用。2024年预计完成40个单位约400人次的资助。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补助人数（人次）；实施周期指标值：400人次；年度指标值：400人次。2、1-产出指标；11-数量指标；在站博士后人数；实施周期指标值：200人；年度指标值：200人。3、1-产出指标；11-数量指标；新增博士后站点数量；实施周期指标值：3个；年度指标值：3个。4、2-效益指标；22-社会效益；学术论文数；实施周期指标值：15篇；年度指标值：15篇。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：博士后站点满意度100%，博士后满意度98%；年度指标值：博士后站点满意度100%，博士后满意度98%。
新入户奖励经费	3,000.00	3,000.00			通过开展新入户奖励项目，发挥人才虹吸效应，进一步激发区域创新创业活力，为我区人才储备打下良好基础，预计每年符合申请条件的博士（含副高以上职称）、硕士、本科共1000人。	1、1-产出指标；11-数量指标；全区新增青年大学生人数；实施周期指标值：1000人；年度指标值：1000人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；开展青年大学新入户奖励政策宣讲数量；实施周期指标值：2场；年度指标值：2场。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；申请补贴人员满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。
劳动保障法规业务经费	85.00	85.00			1、通过开展本项目，完善和谐劳动关系的长效机制，全面推进劳动合同制度的实施，平衡劳动合同和集体合同制度的推进程度，充分发挥职工代表大会的作用，完善三方协调机制，探索适应新技术、新业态、新产业、新模式发展需求的特殊工时管理制度。2、通过开展本项目，进一步提高人社部门依法行政的水平、规范聘请常年法律顾问工作。3、通过开展本项目，及时开展养老及工伤宣传、工伤案件出庭应诉等活动，并将业务相关档案进行整理归档。提高劳动者的法律意识、规范用人单位依法用工，更好的开展养老及工伤保险宣传工作和工伤调查工作，服务人民群众。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成工伤认定案件数量；实施周期指标值：3600；年度指标值：3600。2、1-产出指标；11-数量指标；对区内用人单位开展我区劳动关系法律法规宣传活动；实施周期指标值：进行政策宣讲及操作指引，预防群体性劳资纠纷发生，旨在进一步构建劳动关系和谐企业，营造我区良好的营商环境，开展宣传活动；年度指标值：进行政策宣讲及操作指引，预防群体性劳资纠纷发生，旨在进一步构建劳动关系和谐企业，营造我区良好的营商环境，开展宣传活动。3、1-产出指标；11-数量指标；对领导班子及工作人员培训；实施周期指标值：规范行政执法行为，提升依法行政的水平，开展行政执法业务培训（行政执法包括行政许可、行政处罚、行政确认、行政给付、行政强制、行政检查等业务）；年度指标值：规范行政执法行为，提升依法行政的水平，开展行政执法业务培训（行政执法包括行政许可、行政处罚、行政确认、行政给付、行政强制、行政检查等业务）。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
劳动监察执法业务经费	21.00	21.00			通过开展我区劳动保障监察日常巡查、处理劳资纠纷，加强我区劳动保障监察管理工作，进一步健全全区劳动保障信息网络机制，提高在规定工作时效内办结案件的水平，有效预防和调处各类劳资纠纷、突发事件，维护全区经济社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；办案数量；实施周期指标值:1800件；年度指标值:1800件。2、1-产出指标；12-质量指标；年度案件结案率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
促进就业及技能人才业务工作经费	58.00	58.00			通过开展本项目，做好就业创业工作业务宣传，实施更加积极的促进与稳定就业政策，实现更加充分和更高质量的就业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。加快我区技能人才队伍建设，创造助推技能人才成长的优良环境，每年举办优秀高技能人才住房补贴遴选活动、创业新星遴选活动，激励广大优秀技能人才为我区经济社会发展做出更大贡献；开展对口帮扶贵州的劳务协作，做好精准扶贫工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；举办优秀技能人才住房补贴评选活动场数；实施周期指标值:1场；年度指标值:1场。2、1-产出指标；11-数量指标；举办自主创业之星评选活动场数；实施周期指标值:1场；年度指标值:1场。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:≥100%；年度指标值:≥100%。4、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
劳动监察后勤服务管理经费	5.13	5.13			用于保障我局劳动监察执法二大队办公场地租赁费用，保证劳动保障监察工作行政运行成本，有效预防和调处各类劳资纠纷、突发事件，维护全区经济社会和谐稳定。	1、1-产出指标；13-时效指标；办公室租金缴交及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；资金执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
中国广州人力资源服务产业园业务经费	605.25	605.25			通过开展本项目，保障中国广州人力资源服务产业园正常运转，提升黄埔区人力资源服务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；办公场地租赁面积；实施周期指标值:租赁办公场地面积5250平方米；年度指标值:租赁办公场地面积5250平方米。2、1-产出指标；11-数量指标；政府事业单位入驻产业园数量；实施周期指标值:政府事业单位入驻产业园数量3个；年度指标值:政府事业单位入驻产业园数量3个。3、2-效益指标；22-社会效益；通过举办人才交流活动，发挥人力资源服务产业园引才聚才优势；实施周期指标值:举办人才交流活动5场；年度指标值:举办人才交流活动5场。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:产业园入驻企业(单位)满意度达90%；年度指标值:产业园入驻企业(单位)满意度达90%。
专业技术人才资助	172.00	172.00			通过资助政策，引导我区专业技术人才提升自我，增强企业(机构)技术和科研实力，同步壮大我区专业技术人才队伍，促进高精尖人才发展。鼓励全区专业技术人才积极参与专业技术资格考试和职称评审，争取年度获得副高级及以上职称证书人数达到400人以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受职称晋升资助人数；实施周期指标值:周期内申报资助人数达到400人次；年度指标值:周期内申报资助人数达到400人次。2、2-效益指标；22-社会效益；企业员工申报职称人数占比；实施周期指标值:企业员工申报职称人数占比达40%；年度指标值:企业员工申报职称人数占比达40%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；申请补贴人员满意度；实施周期指标值:服务对象满意度大于或等于90%；年度指标值:服务对象满意度大于或等于90%。
20202713000400027-中国广州人力资源服务产业园(广州开发区海外高层次人才服务园区)公共服务区及配套用房改造项目	484.00	484.00			确保按节点计划完成施工进度，按时完成资金拨付任务，保证工程质量符合验收标准，按要求完成项目建设，移交项目业主使用，并办理完成项目的各项验收及财务决算。	1、1-产出指标；12-质量指标；年度资金支付率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；落实建设内容完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；整改落实率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
中国广州人力资源服务产业园政策兑现经费	729.00	729.00			发挥人力资源服务产业园集聚产业、培育市场、孵化企业、服务人才的作用，推动我区人力资源服务业高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴单位(个)；实施周期指标值:5家；年度指标值:5家。2、1-产出指标；11-数量指标；园区签约入驻企业数；实施周期指标值:23家；年度指标值:23家。3、2-效益指标；22-社会效益；通过举办人才交流活动，发挥人力资源服务产业园引才聚才优势；实施周期指标值:举办人力资源服务行业相关交流活动5场；年度指标值:举办人力资源服务行业相关交流活动5场。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；入驻产业园政府事业单位满意度；实施周期指标值:产业园入驻企业(机构)满意度达90%；年度指标值:产业园入驻企业(机构)满意度达90%。
三都民族技工班办学费用补助	110.45	110.45			通过开展本项目帮助对口帮扶地区黔南州三都、独山、长顺县三县脱贫人口家庭学生接受更加优质的职业教育，培养创新型、应用型、技能型人才，实现更高质量就业创业。举办三届黄埔·三都民族技工班，每届培养学生不超过50名。审核并及时发放黄埔·三都民族技工班办学费用补助。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受三都民族技工班办学费用补助数量；实施周期指标值:87人；年度指标值:87人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
雇员人事管理专项经费	73.00	73.00			通过开展雇员招聘、选拔、雇员培训等项目，及时充实全区雇员队伍，提高雇员业务知识、业务水平；提高雇员工作效率和专业化水平；提升全区雇员队伍整体素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；招聘、选拔职位人数；实施周期指标值:150人；年度指标值:150人。2、1-产出指标；11-数量指标；雇员培训人数；实施周期指标值:320人；年度指标值:320人。3、1-产出指标；12-质量指标；雇员参训达率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意度调查；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
专场招聘会补贴	3.00	3.00			通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，对区内公共就业服务机构、人力资源服务机构开展公益性招聘会给予政策扶持，充分发挥职业中介带动就业的桥梁作用，搭建人才交流平台，为更好地服务于异地务工人员、技能人才及高校毕业生就业创业需求和用人单位需要。审核并及时发放专场招聘会补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；专场招聘会补贴；实施周期指标值:15场；年度指标值:15场。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
信息系统运行维护经费	36.39	36.39			通过开展本项目，确保黄埔区就业资助业务系统、黄埔区人才指数发布系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；响应时间；实施周期指标值:3秒，系统对用户操作的响应时间（秒），平均为3秒；年度指标值:3秒，系统对用户操作的响应时间（秒），平均为3秒。2、1-产出指标；11-数量指标；数据报表查询速度；实施周期指标值:数据报表查询速度（秒），预计为1-5秒；年度指标值:数据报表查询速度（秒），预计为1-5秒。3、1-产出指标；11-数量指标；系统用户数；实施周期指标值:≥15000（含个人用户及企业用户）；年度指标值:≥15000（含个人用户及企业用户）。4、1-产出指标；11-数量指标；网站访问量；实施周期指标值:5000次（一定周期内（每周7天计算）的功能模块访问总次数）；年度指标值:5000次（一定周期内（每周7天计算）的功能模块访问总次数）。5、1-产出指标；12-质量指标；资金支付进度；实施周期指标值:按照合同条款支付；年度指标值:按照合同条款支付。6、2-效益指标；22-社会效益；业务审核流程优化水平；实施周期指标值:有效提升；年度指标值:有效提升。
技能人才工作经费	55.00	55.00			1) 遴选不超过20名具备高超技能技术水平和创新能力，能起到表率作用和示范带头作用的“黄埔工匠”人才； 2) 举办广州市黄埔区 广州开发区第十六届职业技能大赛，拟开展4-5个竞赛项目。	1、2-效益指标；22-社会效益；开展区技术能手大赛；实施周期指标值:拟开展4-5个竞赛项目；年度指标值:拟开展4-5个竞赛项目。2、2-效益指标；22-社会效益；遴选黄埔工匠；实施周期指标值:遴选不超过20名黄埔工匠；年度指标值:遴选不超过20名黄埔工匠。
就业服务补助（市级政策）	176.46	176.46			通过本项目，实施更加积极的促进与稳定就业政策，充分发挥职业中介带动就业的桥梁作用，搭建人才交流平台，为更好地服务于异地务工人员、技能人才及高校毕业生就业创业需求和用人单位需要；全面完成国家、省、市、区下达的就业创业各项指标和任务，实施更加积极的促进与稳定就业政策，实现更加充分和更高质量的就业。审核并及时发放就业失业监测补贴、高校毕业生到家政企业就业补贴、大湾区青年就业计划生活补助、技能培训生活费补贴、吸纳退役军人就业补贴、职业技能鉴定（评价）补贴、人力资源市场供求定点监测服务、职业介绍补贴、员工制家政企业吸纳就业补贴等补助。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受人力资源市场供求定点监测服务数量；实施周期指标值:276家；年度指标值:276家。2、1-产出指标；11-数量指标；享受吸纳退役军人就业补贴人数；实施周期指标值:≥7人；年度指标值:≥7人。3、1-产出指标；11-数量指标；享受就业失业监测补贴人数；实施周期指标值:≥298人；年度指标值:≥298人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受职业技能鉴定（评价）补贴数量；实施周期指标值:≥2500人；年度指标值:≥2500人。5、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
健康管理服务经费	200.00	200.00			通过开展干部职工体检服务工作有利于促进干部职工身心健康，为更好地推动我区经济社会的高质量发展，落实完成各项工作奠定坚强人力保证。	1、1-产出指标；11-数量指标；体检人数；实施周期指标值:2500人以上；年度指标值:2500人以上。2、1-产出指标；11-数量指标；符合体检条件人数报名参与情况(率)；实施周期指标值:80%；年度指标值:80%。3、2-效益指标；24-可持续影响；项目开展目标；实施周期指标值:通过开展干部职工体检服务工作有利于促进干部职工身心健康，为更好地推动我区经济社会的发展，落实完成各项工作奠定坚强人力保证；年度指标值:通过开展干部职工体检服务工作有利于促进干部职工身心健康，为更好地推动我区经济社会的发展，落实完成各项工作奠定坚强人力保证。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市黄埔区人力资源和社会保障局2022年黄埔区人才指数发布系统软件（二期）建设项目	51.22	51.22			更好地梳理以及协调这些可以支持经济发展的人力资源因素之间的关系，多维度对人力资源进行系统性优化管理，提高行业人才供需的匹配度，保证人才引进质量，提高黄埔区的整体的人才利用率，达到人才结构优化驱动经济增长的目的。	1、1-产出指标；11-数量指标；响应时间；实施周期指标值:3秒，系统对用户操作的响应时间（秒），平均为3秒；年度指标值:3秒，系统对用户操作的响应时间（秒），平均为3秒。2、1-产出指标；11-数量指标；数据报表查询速度；实施周期指标值:数据报表查询速度（秒），预计为1-5秒；年度指标值:数据报表查询速度（秒），预计为1-5秒。3、1-产出指标；11-数量指标；系统用户数；实施周期指标值:≥15000（含个人用户及企业用户）；年度指标值:≥15000（含个人用户及企业用户）。4、1-产出指标；11-数量指标；网站访问量；实施周期指标值:5000次（一定周期内（每周7天计算）的功能模块访问总次数）；年度指标值:5000次（一定周期内（每周7天计算）的功能模块访问总次数）。5、1-产出指标；12-质量指标；资金支付进度；实施周期指标值:按照合同条款支付；年度指标值:按照合同条款支付。
人才工作“一站式”服务平台工作经费	15.00	15.00			通过开展本项目，做好人才工作业务宣传，全面推进“10万大学生进黄埔”行动，旨在集聚更多智力资源，为产业转型升级积蓄更多能量，大力引进青年人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；全区新增青年大学生人数；实施周期指标值:1000人；年度指标值:1000人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；开展青年大学新入户奖励政策宣讲数量；实施周期指标值:2场；年度指标值:2场。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
联合定向培养人才补助	90.00	90.00			搭建政校企就业合作平台，开展在校大学生定向培养计划，促进大学生更加充分更高质量就业，激发区内企业新动能新优势，推动实现区域经济高质量发展与就业扩容提质互促共进的良好循环。审核并及时发放高校定向培养运营补助、高校定向人才输送补助，确保补贴发放准确性达100%。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受高校定向人才输送补助数量；实施周期指标值:≥5个；年度指标值:≥5个。2、1-产出指标；11-数量指标；享受高校定向培养运营补助数量；实施周期指标值:≥5个；年度指标值:≥5个。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。5、2-效益指标；22-社会效益；高校定向培养生稳就业率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
（预下达）穗财社[2023]33号2024年劳动保障监察协管员工资	157.50	157.50			配备劳动保障监察协管员队伍，加大劳动保障执法力量，按时足额发放劳动保障监察协管员工资，宣传劳动保障法律法规，有力保障劳动者合法权益。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:市财政补助金额100%用于发放黄埔区劳动保障监察协管员工资，配备协管员队伍，加强劳动保障执法力量。；年度指标值:市财政补助金额100%用于发放黄埔区劳动保障监察协管员工资，配备协管员队伍，加强劳动保障执法力量。2、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:宣传劳动保障法律法规，保障劳动者合法权益。；年度指标值:宣传劳动保障法律法规，保障劳动者合法权益。
（预下达）穗财社[2023]33号2024年市就业补助资金	812.90	812.90			实施更加积极的促进与稳定就业政策，加强援企稳岗，帮助高校毕业生、就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，确保完成年度新增就业目标任务，促进本区就业形势总体稳定。资金按规定用于就业见习补贴、市级创业孵化基地补贴、市级就业帮扶基地一次性补助、羊城家政基层服务站建设经费、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。确保补贴发放的准确性达100%。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受市级示范性创业孵化基地补贴数量；实施周期指标值:≥6个；年度指标值:≥6个。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放的准确性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥2400人；年度指标值:≥2400人。4、2-效益指标；22-社会效益；全区城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥30000人；年度指标值:≥30000人。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市黄埔区劳动就业服务管理中心	218.71	218.71				
就业管理业务经费	81.00	81.00			1.完成180家定点监测企业每月和每季度的数据申报；2.完成80家失业监测企业每月的数据申报；3.完成38家重点企业用工信息监测半月报；4.完成165家定点监测企业人工成本每季度的数据申报；5.完成351家企业薪酬调查；通过实时监测重点企业用工情况，定期对企业用工定点监测数据分析报告，为全市就业形势的分析和研判奠定基础。6.通过开展该项目，贯彻落实“六稳”“六保”及就业工作目标责任制考核要求，全面准确掌握我区户籍适龄劳动力基本情况，统筹推进重点群体就业，落实各项就业创业补贴政策，保持我区就业形势稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；监测企业数；实施周期指标值:800家；年度指标值:800家。2、1-产出指标；13-时效指标；项目完成及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；城镇登记失业人员就业率；实施周期指标值:73.8%以上；年度指标值:73.8%以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
招聘工作经费	50.00	50.00			通过开展该项目，落实中央稳就业、保居民就业工作部署，发挥人力资源市场在人力资源配置中的主渠道作用，促进黄埔区户籍人员、异地务工人员、技能人才和高校毕业生等各类人员就业，保持我区就业形势稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；招聘会采集岗位信息数量；实施周期指标值:6万个；年度指标值:6万个。2、1-产出指标；13-时效指标；项目完成及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；24-可持续影响；每年度持续举办招聘会100场以上；实施周期指标值:100场；年度指标值:100场。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:85%以上；年度指标值:85%以上。
岗位补贴（市级政策）	64.00	64.00			通过开展本项目，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，充实基层公共就业创业服务力量。全年实际资金支出率达98%以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
（预下达）穗财社[2023]33号2024年公共服务和薪酬调查业务财政补助	23.71	23.71			1.完成180家定点监测企业每月和每季度的数据申报；2.完成80家失业监测企业每月的数据申报；3.完成38家重点企业用工信息监测半月报；4.完成165家定点监测企业人工成本每季度的数据申报；5.完成351家企业薪酬调查；通过实时监测重点企业用工情况，定期对企业用工定点监测数据分析报告，为全市就业形势的分析和研判奠定基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；监测企业数；实施周期指标值:800家；年度指标值:800家。2、1-产出指标；13-时效指标；按时完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市黄埔区社会保险基金管理中心	54.26	54.26				
政府资助过渡性基本医疗保险保险金支出	9.50	9.50			根据相关文件要求对符合政府资助条件的退休人员进行医疗保险金资助。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助人数；实施周期指标值:资助人数；年度指标值:4。2、2-效益指标；22-社会效益；符合条件人员的补贴发放到位率；实施周期指标值:符合条件人员的补贴发放到位率；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受服务群体投诉次数；实施周期指标值:受服务群体投诉次数；年度指标值:0。
社保业务管理经费	14.00	14.00			及时核发参保人各类社会保险待遇，提高社会保险覆盖面，促进社会持续稳定发展。	1、1-产出指标；12-质量指标；城乡养老保险参保任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；养老保险待遇及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；失业保险待遇及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；工伤保险待遇及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；人社局好差评系统好评率；实施周期指标值:≥；年度指标值:95%。
区东西部协作和对口支援帮扶合作工作经费	3.64	3.64			根据《广州市对口支援协作和帮扶合作工作领导小组办公室关于明确我市对口帮扶（产业）协作干部相关补助待遇的通知》文件规定按时足额发放扶贫补助金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放人数；实施周期指标值:发放人数；年度指标值:1人。2、2-效益指标；22-社会效益；符合条件人员的补贴发放到位率；实施周期指标值:符合条件人员的补贴发放到位率；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:服务对象满意度；年度指标值:100%。
后勤服务管理经费	27.12	27.12			高水平开展档案管理，按时完成目录编制，打印案卷封面、背脊、塑封、上架、入库，做电子库房录入；确保社保档案安全规范。	1、1-产出指标；12-质量指标；档案影像化退档率；实施周期指标值:档案影像化退档率；年度指标值:小于5%。2、2-效益指标；22-社会效益；查档响应率；实施周期指标值:查档响应率；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受服务对象投诉次数；实施周期指标值:受服务对象投诉次数；年度指标值:0。
广州市黄埔区专业技能和职业能力发展中心	34.95	34.95				
职业能力发展业务经费	9.00	9.00			通过开展各类技能培训项目、专业技术资格评审认定和强化培训质量评审督导，提升区内企业和技术技能人才参与技能培训提升职业能力的热情和参与度，推进企业开展职称自主评审和技能人才自主评价，有效满足区内企业和在职技能人才的培训需求，规范创业定点和民办职业培训机构良性发展，促进企业技术升级和区域经济社会发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受创业培训补贴人数；实施周期指标值:60人；年度指标值:60人。2、1-产出指标；11-数量指标；创业指导进校园进社区活动场数；实施周期指标值:20场；年度指标值:20场。3、1-产出指标；11-数量指标；技能人才培养总量；实施周期指标值:3万；年度指标值:3万。4、2-效益指标；22-社会效益；职业技能大赛；实施周期指标值:拟开展4-5个竞赛项目；年度指标值:拟开展4-5个竞赛项目。5、2-效益指标；22-社会效益；开展公益培训；实施周期指标值:依托各街镇举办各项公益培训不少于34期；年度指标值:依托各街镇举办各项公益培训不少于34期。6、2-效益指标；22-社会效益；遴选黄埔工匠；实施周期指标值:遴选不超过20名黄埔工匠；年度指标值:遴选不超过20名黄埔工匠。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
岗位补贴（市级政策）	25.95	25.95			通过开展本项目，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，充实基层公共就业创业服务力量。全年实际资金支出率达98%以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市黄埔区退休职工管理委员会办公室	1,222.16	625.86		596.30		
区属国有转制企业离退休人员专项经费	156.73	156.73			通过实施本项目，严格按政策落实离退休人员各项福利待遇，以保障离退休人员生活，提升离退休人员生活质量和幸福指数。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:61人；年度指标值:61人。2、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放金额；实施周期指标值:足额发放；年度指标值:足额发放。3、2-效益指标；22-社会效益；补贴发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；离退休人员满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
社会申办退休及合同制退休退管服务经费	447.62	447.62			通过开展社会申办退休及合同制退休退管服务项目，按时足额向社会申办退休人员发放节日慰问金，按时开展春节、中秋慰问活动，从而进一步推进社会化管理服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；慰问金发放人次；实施周期指标值:4万人次；年度指标值:4万人次。2、1-产出指标；13-时效指标；按时开展春节、中秋慰问活动；实施周期指标值:节前完成上门慰问；年度指标值:节前完成上门慰问。3、2-效益指标；22-社会效益；春节、中秋慰问金发放率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；退休人员满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
国企离退休干部各类生活补贴	21.51	21.51			贯彻落实中央、省市、区委有关离退休干部工作的方针政策，按时足额发放离退休干部各项生活补贴，确保离退休干部政治、生活待遇全面落实到位。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:10人；年度指标值:10人。2、2-效益指标；22-社会效益；补贴发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；离退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
离退休人员业务经费（托管）（单位资金）	34.00			34.00	通过实施本项目，严格按政策落实各项福利待遇，保护职工个人权益，妥善安置托管人员。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、2-效益指标；22-社会效益；补贴发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；离退休人员满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
退休人员管理活动经费	503.38			503.38	通过实施本项目，按时足额为省市属企业退休人员发放春节、中秋节日慰问金；按时开展春节、中秋节慰问活动；开展各项文体活动、老年大学、订阅报刊、健康体检等工作。为社会化管理退休人员提供优质的管理服务，提高管理服务水平，提升退休人员幸福指数。	1、1-产出指标；11-数量指标；慰问金发放人次；实施周期指标值:3.4万人次；年度指标值:3.4万人次。2、1-产出指标；13-时效指标；按时开展春节、中秋慰问活动；实施周期指标值:节前完成上门慰问；年度指标值:节前完成上门慰问。3、2-效益指标；22-社会效益；春节、中秋慰问金发放率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；退休人员满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
特殊人员安置经费	58.92			58.92	通过实施本项目，为已安置企业移交特殊人员提供机构养老服务经济补助、困难帮扶，居家养老服务，确保社会化管理特殊人员享受相应的服务，提高企业移交特殊人员服务水平，提升企业移交特殊人员幸福指数。	1、1-产出指标；11-数量指标；已安置特殊人员人数；实施周期指标值:12人；年度指标值:12人。2、2-效益指标；22-社会效益；特殊人员机构养老经济补助覆盖率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；特殊人员安置情况满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市黄埔区公费医疗预防实施管理委员会办公室	15,051.00	15,051.00				
机关事业单位医疗保障基金	15,000.00	15,000.00			通过开展本项目，保障黄埔区机关事业单位人员的合理医疗需求，切实维护参保人员的健康权益，解除机关事业单位人员后顾之忧，使其身心健康，全心全意投入到为人民服务当中，从而提高工作效率，进一步推进社会的进步和发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；办理门特审批人次；实施周期指标值:500人次；年度指标值:500人次。2、2-效益指标；21-经济效益；40-就医抽查率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；参保人员覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
医疗保障工作经费	3.00	3.00			通过开展本项目，加强基金监管，规范医疗行为，杜绝违规问题的发生。确保区属医保经费支出的安全性和准确性。	1、2-效益指标；21-经济效益；40-就医抽查率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
医保系统运行维护费	48.00	48.00			为确保医保系统中心端、单位端和医院端稳定正常运行，实现区属医保人员在医保系统实时就医结算和信息化管理。	1、2-效益指标；21-经济效益；系统应用成效（信息化系统集成）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
广州市黄埔区雇员管理中心（广州开发区雇员管理中心）	144.00	144.00				
选录高校实习生专项经费	144.00	144.00			通过开展选录高校实习生选聘工作，每年吸引不少于60名知名高校优秀学生来我区实习，进一步提升我区政府雇员知名度，逐步解决部分用人单位缺乏高素质人才问题。	1、1-产出指标；11-数量指标；双一流高校毕业生实习指标数；实施周期指标值:342；年度指标值:342。2、1-产出指标；12-质量指标；实习生考核人数；实施周期指标值:54；年度指标值:54。3、2-效益指标；22-社会效益；提供大学生社会实践岗位人次；实施周期指标值:60；年度指标值:60。4、2-效益指标；24-可持续影响；人才储备库入库率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；24-可持续影响；参与选录几率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市黄埔区劳动人事争议仲裁院	333.11	333.11				
劳动人事争议仲裁业务经费	333.11	333.11			通过本项目实施，保障企业职工的合法权益，维护正常的生产秩序和社会秩序。受理案件中，审限内结案率达到95%，案件调解成功率达到75%，促进我区经济建设，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；兼职仲裁员办案数；实施周期指标值：无；年度指标值：办案不低于1900件。2、1-产出指标；11-数量指标；办案材料邮寄次数；实施周期指标值：无；年度指标值：邮寄次数不低于8500份。3、1-产出指标；11-数量指标；案件处理数；实施周期指标值：无；年度指标值：处理案件不低于17000件。4、1-产出指标；12-质量指标；仲裁结案率；实施周期指标值：无；年度指标值：完成案件95%。5、2-效益指标；22-社会效益；调解成功率；实施周期指标值：无；年度指标值：案件调解率达75%。