

# 2022 年度广州市黄埔区人民政府永和街道 办事处部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### (一) 部门概况

广州市黄埔区人民政府永和街道办事处的主要职责是：依照有关法律、法规、规章和市、区人民政府的委托，负责本辖区的行政管理工作。

1、宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议和决定。明晰抓党建、抓治理、抓服务职责定位。扎实抓好党的建设，组织公共服务，统筹社区发展，推进平安建设，加强城市管理，及时报告辖区有关情况，反映问题，提出意见建议。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。讨论决定本街道经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大问题，对本街道的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。

2、落实基层党建工作责任制。加强街道党工委自身建设和基层党组织建设，认真抓好党员教育、管理、监督、服务和发展党员工作。领导本街道企、事业单位，居民区以及驻社区各

类无主管企业、民办非企业单位、社区团体等单位党的工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职，失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。

3、履行全面从严治党主体责任。全面推进本街道辖区党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。加强党风廉政建设，教育党员和干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。

4、统筹负责辖区公共服务工作。根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。负责街辖区社区建设和管理，积极开展社区服务工作，兴办社会福利事业。发动和组织社区成员开展各类社区公益活动；协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作；组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位及居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。密切联系群众，建立健全群众工作机制，以群众利益和需求为导向，加强民生保障，优化社区公共服务体系。

5、统筹负责辖区综合治理工作。领导街道和社区思想政治、意识形态、精神文明、统一战线等工作。领导和组织开展政法，维稳综治和防范邪教工作，加强社区社会治安综合治理，把思

想道德建设，文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育和文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想工作与关心群众生活及解决群众实际问题相结合。努力创造良好的社会环境。领导街道纪工委、人大工委、总工会、共青团、妇联、残联等群众组织，指导和支持其依照各自的章程独立负责地开展工作。宣传和贯彻党的统战政策，做好党的统战工作。

负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协调或督促有关部门解决。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。按照区人民政府确定的职责，负责本辖区安全生产监督管理的具体工作，加强对辖内生产经营单位安全生产状况的监督检查，协助有关部门依法履行安全生产监督管理职责。

受有关职能部门委托，负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。

协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、复转军人

安置、人民防空事务、消防、侨台事务、民族宗教事务、拥军优属、人口普查、基层统计、法制宣传、劳动用工监控、社会保险、食品安全、文化遗产保护保存、抢险救灾、殡葬改革、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑释解教人员帮教等工作。

6、统筹负责辖区综合行政执法工作。按照法律法规和上级政府授权的有关规定，在辖区内行使相对集中的行政处罚权，以街道名义开展工作。

执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令、指示。负责街辖区内的环境卫生和环境整治以及市政、规划等监督管理服务工作。组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。维护辖区内城市环境和城市秩序，对违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反消防安全、市容环境卫生、绿化管理、环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，应当劝阻，对于拒绝改正的，按照有关授权进行依法管理。

7、完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。在区人民政府领导下，依据法律、法规、规章和市、区人民政府的授权，独立行使各项行政管理职权，保证上级政权机关有关政令、决策和各项任务在本辖区贯彻执行。对街道辖区内地区性、社会性、群众性工作履行组织领导、综合协调、社会管理、社区服务和监督检查职责。以居民工作为基础，以社区建

设和城市管理为重点，组织协调落实街道辖内社会管理工作。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关审批服务工作，积极创造良好的工作和生活环境，提供服务保障。

动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，支持和促进本街道辖区内各种经济组织和为民、便民、利民的社区综合服务事业的发展。依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作；协助民政部门开展居民委员会的选举工作，依法保障居民委员会在居民自治区的自治权利。

协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理等工作。协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

8、按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作；加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况及时反馈其上级党组织，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议；按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街道机构的干部；加强对村（社区）工作人员教育和管理，提高他们的思想素质、业务水平和工作能力。

9、统筹经济发展工作。承担街道辖内经济发展服务工作；负责指导、支持和帮助村民委员会、转制社区和经济联社的工作，协调、管理和监督涉农经济等事务，发展农村、转制社区集体经济；组织开展村社集体“三资”的管理。

10、完成区委、区政府交办的其他任务。

## **（二）年度总体工作和重点工作任务**

广州市黄埔区人民政府永和街道办事处2022年部门整体支出绩效目标为：持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加大加强党建引领作用；提升永和公建配套，引领产城融合、职住平衡新潮流，重点推进扫黑除恶专项行动；以人居环境整治为切入点，全面提升辖区居民获得感幸福感；持续推动城市更新改造，实现永和发展新定位。

广州市黄埔区人民政府永和街道办事处在2022年设置了4项主要工作任务，分别是公共配套设施建设计划、产业转型升级计划、城乡社区管理及环境整治计划、创建平安美丽永和计划。

公共配套设施建设计划的预期目标为：提升永和公建配套，为承担科学城产业溢出、人才升级积极创造条件，为全区在高质量发展的道路上行稳致远，加快实现老城市新活力和“四个出新出彩”。

产业转型升级计划的预期目标为：以企业服务为着力点，开展经济座谈会、提升企业环境设施治理水平，为企业发展提

供条件。

城乡社区管理及环境整治计划的预期目标为：做好市政公共设施维护、垃圾分类设施建设等工作，为辖区内居民群众提供一个良好的人居环境。

创建平安美丽永和计划的预期目标为：以“改善环境、美化家园”为主要内容，通过有效的城市管理工作、安全生产管理工作，以创建“平安永和”为总体目标，全面倡导“生命至上、安全第一”的理念，立足于“安全整治与教育并行”的基本原则，增加社会认同感和幸福感，满足社区群众日益增长的物质生活和精神文化生活需求为目的，最大程度地预防和降低伤害。

### **（三）部门整体收支情况**

永和街道办 2022 年部门整体年初预算数为 16,647.66 万元，年中调增 4,598.84 万元，调整后预算数为 21,246.50 万元，截至 2022 年 12 月 31 日，实际支出 20,787.34 万元，部门整体预算执行率为 97.84%。

按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 21,096.64 万元，政府性基金预算财政拨款支出 149.86 万元。按支出性质看，基本支出 8,320.18 万元，项目支出 12,467.16 万元。年末结转和结余 157.60 万元。

### **（四）部门整体绩效管理情况**

永和街道办 2022 年度整体目标是：持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加大加强党建引领作用；提升永和公建配套，引领产城融合、职住平衡新潮流，重点推进扫黑除恶专项行动；以人居环境整治为切入点，全面提升辖区居民获得感幸福感；持续推动城市更新改造，实现永和发展新定位。

永和街道在 2022 年设置了公共配套设施建设等 4 项主要工作任务，4 项主要任务设置了 27 项关键性指标，27 项指标已达到年中监控目。

#### 1.公共配套设施建设计划

提升永和公建配套，为承担科学城产业溢出、人才升级积极创造条件，为全区在高质量发展的道路上行稳致远，加快实现老城市新活力、“四个出新出彩”。

#### 2. 产业转型升级计划

以企业服务为着力点，开展经济座谈会、提升企业环境设施治理水平，为企业发展提供条件。

#### 3. 城乡社区管理及环境整治计划

做好市政公共设施维护、垃圾分类设施建设等工作，为辖区内居民群众提供一个良好的人居环境。

#### 4. 创建平安美丽永和计划

以“改善环境、美化家园”为主要内容，通过有效的城市管



理工作、安全生产管理工作，以创建“平安永和”为总体目标，全面倡导“生命至上、安全第一”的理念，立足于“安全整治与教育并行”的基本原则，增加社会认同感和幸福感，满足社区群众日益增长的物质生活和精神文化生活需求为目的，最大程度地预防和降低伤害；同时促使我街成为广州市一星级卫生街道，进一步巩固创卫成果，使创文工作得到进一步提高；同时加强对各社区、校园周边进行巡逻，为社区居民群众创造了良好的工作、学习、生活环境，进一步增强居民群众对城市管理实效的认同感和满意度。

## 二、综合评价分析

### （一）自评结论综述

永和街道办事处围绕年度绩效目标，通过持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极开展辖区内公共设施的提升改造工程，以及重点推进扫黑除恶专项行动，并以辖区居民幸福感为目标，持续不断地推动城市更新改造。

永和街道办事处各项预算支出依法依规，执行财政集中核算、国库集中支付、政府采购、国有资产管理等规定，已完成本年度各项任务，部门整体绩效评价自评得分 92 分。具体评分如下：

1.管理效率。自评得分 47.5 分（满分 50 分）。具体得分情况如下表：

一级指标	二级指标	分值	得分
管理效率	预算编制	3	3
	预算执行	4	4
	信息公开	4	4
	绩效管理	15	13.5
	采购管理	10	10
	资产管理	10	9
	运行成本	4	4

2. 履职效能。自评得分 44.5 分（满分 50 分）。具体得分情况如下表：

二级指标	三级指标	分值	得分
整体效能	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	17.16

	部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	18.40
	部门预算资金支出率	10	8.94

## (二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

### 1、履职效能分析

履职效能，自评得分 44.5 分（满分 50 分），其中，部门整体支出指标得 17.16 分，部门整体效果指标得 18.44 分，部门预算资金支出率指标得分 8.94 分。2022 年度部门整体预算绩效分别设置 21 个产出指标和 6 个效益指标，经自评基本完成，说明如下：

#### (1) 产出指标总体表现

公建配套场地装修数量 0 处；跟踪联系服务企业数量 100%；企业服务人员数量 5 人；经济座谈会召开次数 7 次；补贴集体经济村社数量 4 个；绿化管养面积 155,227.12 m<sup>2</sup>/年；绿化管养考核达标率 90.83%；垃圾分类宣传场次 85 场；开展安全生产宣传活动次数 6 次；三小场所月检查数量 124 家次；目标管理责任制考核达标率 100%；活动经费发放准确率 100%；公园设备维护维修完成率 100%；文化室开放率 100%；居民活动环境改善；公共设施运行情况良好；资源对接签约率 80%；市、区巡查整

改通报完成率 100%;重点监管企业检查工作覆盖率 100%;三小场所检查覆盖率 100%;经费下拨及时率及时。

(2) 各产出指标具体说明如下:

1) 公建配套场地装修数量指标, 年度目标值 15 处, 年度实现值 0 处, 指标完成率 0%, 扣 0.5 分。扣分原因: 指标对应项目未批复, 没有产出。

2) 跟踪联系服务企业数量指标, 年度目标值 100%, 年度实现值 100%, 指标完成率 100%, 此项不扣分。

3) 企业服务人员数量指标, 年度目标值 $\geq 5$ 人, 年度实现值 5 人, 指标完成率 100%, 此项不扣分。

4) 经济座谈会召开次数指标, 年度目标值 3 次, 年度实现值 7 次, 指标完成率 233%, 扣 0.5 分。扣分原因: 完成率大于 150%。

5) 补贴集体经济村社数量指标, 年度目标值 4 个, 年度实现值 4 个, 指标完成率 100%, 此项不扣分。

6) 绿化管养面积指标, 年度目标值 155,227.12  $\text{m}^2$ /年, 年度实现值 155,227.12  $\text{m}^2$ /年, 指标完成率 100%, 此项不扣分。

7) 绿化管养考核达标率指标, 年度目标值 $\geq 95\%$ , 年度实现值 91%, 指标完成率 96%, 扣 0.04 分。扣分原因: 指标完成率 96%。

8) 垃圾分类宣传场次指标, 年度目标值 85 场, 年度实现

值 85 场，指标完成率 100%，此项不扣分。

9) 开展安全生产宣传活动次数指标，年度目标值 4 次，年度实现值 6 次，指标完成率 150%，此项不扣分。

10) 三小场所月检查数量指标，年度目标值 100 家次，年度实现值 124 家次，指标完成率 124%，此项不扣分。

11) 目标管理责任制考核达标率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，此项不扣分。

12) 活动经费发放准确率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，扣 0.4 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

13) 公园设备维护维修完成率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，此项不扣分。

14) 文化室开放率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，扣 0.4 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

15) 居民活动环境指标，年度目标值改善，年度实现值改善，指标完成率 100%，扣 0.4 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

16) 公共设施运行情况指标，年度目标值良好，年度实现值良好，指标完成率 100%，扣 0.4 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

17) 资源对接签约率指标，年度目标值 $\geq 80\%$ ，年度实现值

80%，指标完成率 100%，扣 0.2 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

18) 市、区巡查整改通报完成率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，此项不扣分。

19) 重点监管企业检查工作覆盖率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，此项不扣分。

20) 三小场所检查覆盖率指标，年度目标值 100%，年度实现值 100%，指标完成率 100%，此项不扣分。

21) 经费下拨及时率指标，年度目标值及时，年度实现值及时，指标完成率 100%，此项不扣分。

(3) 效益指标总体情况如下：

企业经营困难解决情况有效解决；居民环境改善程度效果显著；河涌堤岸卫生提升情况有所提升；垃圾分类居民知晓率 99%；突发性事件处理能力及时妥善解决；居民对公共设施的满意度 90%。

(4) 效益指标具体明细指标情况如下：

1) 企业经营困难解决情况指标，年度目标值及时，年度实现值及时，指标完成率 100%，此项不扣分。

2) 居民环境改善程度指标，年度目标值有所提升，年度实现值有所提升，指标完成率 100%，此项不扣分。

3) 河涌堤岸卫生提升情况指标，年度目标值有所提升，年

度实现值有所提升，指标完成率 100%，此项不扣分。

4) 垃圾分类居民知晓率指标，年度目标值 $\geq 95\%$ ，年度实现值 99%，指标完成率 100%，此项不扣分。

5) 突发性事件处理能力指标，年度目标值及时妥善解决，年度实现值及时妥善解决，指标完成率 100%，此项不扣分。

6) 居民对公共设施的满意度指标，年度目标值 $\geq 95\%$ ，年度实现值 90%，指标完成率 100%，扣 1.6 分。扣分原因：佐证材料不齐全。

(5) 部门预算资金支出率：

根据 2022 年度财政绩效与管理考核得分表，计算出年度平均执行率为 89.39%，扣 1.06 分。

## 2、管理效率分析

### (1) 预算编制

新增预算项目事前绩效评估指标，永和街道办事处申请新增预算项目（不含基建项目）时按《关于印发广州市黄埔区 广州开发区重大政策和项目事前绩效评估管理办法（试行）的通知》的程序和内容开展事前绩效评估工作。此项不扣分。

### (2) 预算执行

结转结余率指标，2022 年当年度预算总额 20,787.34 万元，当年度结转结余 108.18 万元，结余结转率为  $0.52\% \leq 10\%$ ，此项不扣分。

财务管理合规性指标，支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，此项不扣分。

### （3）信息公开

预决算公开合规性指标，本部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开；财政部门开展预决算公开专项检查中未发现问题，此项不扣分。

绩效信息公开情况指标，绩效目标、绩效自评资料已在规定时间在单位网站公开，此项不扣分。

### （4）绩效管理

绩效管理制度建设指标，部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面绩效要求，并出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求，但部门主管专项资金未印发管理办法，扣 1.5 分。

绩效结果应用指标，部门及时反馈处理监控预警提醒信息，及时将重点评价整改情况反馈财政局，并建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合。此项不扣分。

绩效管理制度执行指标，部门按及时性、完整性、规范性要求在预算编制阶段申报部门和项目绩效目标；按要求开展部



部门整体支出绩效监控，及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料）；按要求开展部门整体支出绩效自评，组织下属单位开展单位整体支出绩效自评，及时报送相关部门整体支出绩效自评材料。此项不扣分。

#### （5）采购管理

采购意向公开合规性指标，采购意向按要求时限 100% 公开，满足采购意向公开完整性、及时性情况。此项不扣分。

采购内控制度建设指标，部门已建立政府采购内部控制管理制度，此项不扣分。

采购活动合规性指标，部门政府采购活动合法合规，无投诉事项，此项不扣分。

采购合同签订时效性指标，预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同，合同签订及时率为 100%。此项不扣分。

合同备案时效性指标，采购合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，此项不扣分。

采购政策效能指标，按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，数值为 100%，此项不扣分。

#### （6）资产管理

资产配置合规性指标，单位未发现超标配置资产，此项不扣分。

资产收益上缴的及时性指标，单位资产处置和使用收益及时上缴，不存在长期未上缴，此项不扣分。

资产盘点情况指标，未完成当年固定资产盘点，扣1分。

资产年报完成情况指标，行政事业性国有资产年报数据与部门决算报表数一致并且在通知规定时间内完成，此项不扣分。

资产管理合规性指标，行政事业性国有资产管理有内部管理规程；在各类巡视、审计、监督检查工作中未发现资产管理存在问，此项不扣分。

固定资产利用率指标，部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率 $\geq 90\%$ ，此项不扣分。

### （7）运行成本

公用经费控制率指标，部门本年度实际支出的公用经费总额 860.22 万元，与预算安排的公用经费总额 863.14 万元的比率为  $99.66\% < 100\%$ ，此项不扣分。

“三公”经费控制情况指标，“三公”经费实际支出数 46.43 万元  $\leq$  预算安排的“三公”经费数 55.87 万元，此项不扣分。

### （三）各重点任务项目支出完成情况分析

2022 年度，广州市黄埔区人民政府永和街道办事处部门年度重点工作任务共十五项，分别为计生工作经费、社区居民活

动费、贤江古荔枝公园管理经费、文化站经费、企业服务工作经历、扶持壮大集体经济补贴经费、永和辖区企业环境治理设施升级改造专项奖励资金、河涌堤岸绿化管养（含人行道保洁）、街镇专职环保员队伍建设经费、城市精细化管理及垃圾分类经费、垃圾分类专项经费、环卫保洁收费成本补助、安全生产业务经费、村居安全办工作经费、环保管家试点经费。重点项目支出预算总金额 1,730.42 万元,实际支出总金额 1,623.09 万元,预算执行率 93.8%。各重点任务项目支出完成情况详见下表

市财政局 2022 年度重点项目支出完成情况

重点工作项目	年度预算	预算完成数	预算完成率
河涌堤岸绿化管养 (含人行道保洁)	253.95	253.95	100.00%
贤江古荔枝公园管 理经费	85.49	85.49	100.00%
扶持壮大集体经 济补贴经费	62.87	62.87	100.00%
计生工作经费	12.50	10.49	83.92%
社区居民活动费	101.41	101.40	99.99%
文化站经费	60.00	50.02	83.37%
环保管家试点经费	104.72	104.72	100.00%
街镇专职环保员队	22.95	21.71	94.60%

伍建设经费			
永和辖区企业环境治理设施升级改造项目专项奖励资金	440.00	349.50	79.43%
安全生产业务经费	20.00	18.21	91.05%
村居安全办工作经费	16.00	16.00	100.00%
企业服务工作经历费	96.30	96.30	100.00%
城市精细化管理及垃圾分类经费	129.42	128.86	99.57%
环卫保洁收费成本补助	80.14	80.14	100.00%
垃圾分类专项经费	244.67	243.43	99.49%
合计	1,730.42	1,623.09	93.80%

#### (四) 主要工作成效

##### 1. 公共配套设施建设计划

提升永和公建配套，为承担科学城产业溢出、人才升级积极创造条件，为全区在高质量发展的道路上行稳致远，加快实现老城市新活力、“四个出新出彩”。

##### 2. 产业转型升级计划

以企业服务为着力点，开展经济座谈会、提升企业环境设施治理水平，为企业发展提供条件。

### 3. 城乡社区管理及环境整治计划

做好市政公共设施维护、垃圾分类设施建设等工作，为辖区内居民群众提供一个良好的人居环境。

### 4. 创建平安美丽永和计划

以“改善环境、美化家园”为主要内容，通过有效的城市管理工作、安全生产管理工作，以创建“平安永和”为总体目标，全面倡导“生命至上、安全第一”的理念，立足于“安全整治与教育并行”的基本原则，增加社会认同感和幸福感，满足社区群众日益增长的物质生活和精神文化生活需求为目的，最大程度地预防和降低伤害；同时促使我街成为广州市一星级卫生街道，进一步巩固创卫成果，使创文工作得到进一步提高；同时加强对各社区、校园周边进行巡逻，为社区居民群众创造了良好的工作、学习、生活环境，进一步增强居民群众对城市管理实效的认同感和满意度。

## 三、存在的主要问题

根据黄埔区财政局《广州市黄埔区广州开发区 2023 年财政支出绩效评价工作方案》，广州市黄埔区人民政府永和街道办事处认真组织开展整体支出绩效自评工作，对照单位职能职责、履职效能、管理效率等方面进行对照自评。广州市黄埔区人民政府永和街道办事处按照职责制定年度绩效目标，认真履职，较好完成了年度工作任务。

但目前广州市黄埔区人民政府永和街道办事处存在预算编制合理性尚需提升，表现在以下几个方面：

部门整体支出绩效在指标规范性和明确性方面不够完善，部分指标尚需优化。部门整体支出绩效指标侧重于产出指标，对效果指标重视程度不足，无法反映街道办全年工作所产生的效益性、效果性方面的成效。

在资产管理方面，部门未完成年度固定资产盘点，并且资产配置合规性需要进一步完善。此外，部门绩效管理制度建设缺乏针对性的管理办法。

#### **四、下一步改进措施**

永和街道办事处应立足实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效目标管理、细化绩效目标，对预算的把控更加精确，避免较大的预决算差异，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和应达到的要求，任务和要求应具体明确任务数量、质量。进一步建立健全财政各项资金管理制度，严格执行财务管理制度，做到财务处理及时，会计核算规范，严格按照计划进度支付。各项目资金严格实行专款专用，保证更规范严要求使用资金。此外，本街道将根据部门职能和部门规划进行部门整体目标设置，高度体现部门履职和部门规划发展，反映部门核心重点工作。本街道加强部门预算绩效管理，按照省、市要求积极完善街道办本级预算绩效管理制度，深入推进街道内部预算绩效

管理体系的建设。在资产管理方面，按要求进行年度资产盘点，杜绝未得到相关批准文件配置超标资产，实现资产配置合规性。