

# 2022年度广州市黄埔区人民政府联和街道办事处部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### (一) 部门概况

广州市黄埔区人民政府联和街道办事处是广州市黄埔区人民政府的派出机关。主要职责是：

1.宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规,执行上级的决议、决定。明晰抓党建、抓治理、抓服务职责定位,扎实抓好党的建设、组织公共服务、统筹社区发展、推进平安建设、加强城市管理,及时报告辖区有关情况、反映问题、提出意见建议。

研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。讨论决定本街道经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大问题,对本街道的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。

2.落实基层党建工作责任制。加强街道党工委自身建设和基层党组织建设,认真抓好党员教育、管理、监督、服务和发展党员工作。领导本街道企、事业单位、居民区以及驻社区各类无主管企业、民办非企业单位、社区团体等单位党的工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。

对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。

3.履行全面从严治党主体责任。全面推进本街道辖区党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。加强党风廉政建设，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。

4.统筹负责辖区公共服务工作。根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立、健全社区服务设施，合理配置社区服务资源,适应社区居民多层次的服务需求。负责街辖区社区建设和管理，积极开展社区服务工作，兴办社会福利事业,发动和组织社区成员开展各类社区公益活动；协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位及居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。密切联系群众，建立健全群众工作机制，以群众利益和需求为导向，加强民生保障，优化社区公共服务体系。

5.统筹负责辖区综合治理工作。领导街道、社区思想政治、意识形态、精神文明、统一战线等工作。领导和组织开展政法、维稳综治和防范邪教工作，搞好社区社会治安综合治理，把思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚

持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，努力创造良好的社会环境。领导街道纪工委、人大工委、总工会、共青团、妇联、残联等群众组织，指导、支持其依照各自的章程独立负责地开展工作。宣传和贯彻党的统战政策，做好党的统战工作。

负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协调或督促有关部门解决。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。按照区人民政府确定的职责，负责本辖区安全生产监督管理的具体工作，加强对辖内生产经营单位安全生产状况的监督检查，协助有关部门依法履行安全生产监督管理职责。

受有关职能部门委托，负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。

协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、复转军人安置、人民防空事务、消防、侨台事务、民族宗教事务、拥军优属、人口普查、基层统计、法制宣传、劳动用工监控、社会

保险、食品安全、文化遗产保护保存、抢险救灾、殡葬改革、青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑释解教人员帮教等工作。

6.统筹负责辖区综合行政执法工作。按照法律法规和上级政府授权的有关规定，在辖区内行使相对集中的行政处罚权，以街道名义开展工作。

执行上级人民政府发布的城市管理的决定、命令、指示。负责街辖区内的环境卫生和环境整治以及市政、规划等监督管理服务工作。组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。维护辖区内城市环境和城市秩序，对违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反消防安全、市容环境卫生、绿化管理、环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，应当劝阻，对于拒绝改正的，按照有关授权进行依法管理。

7.完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。在区人民政府领导下，依据法律、法规、规章和市、区人民政府的授权，独立行使各项行政管理职权，保证上级政权机关有关政令、决策和各项任务在本辖区贯彻执行。对街道辖区内地区性、社会性、群众性工作履行组织领导、综合协调、社会管理、社区服务和监督检查职责。以居民工作为基础，以社区建设和城市管理为重点，组织协调落实街道辖内社会管理工作。经过法定程序后，以街道自身名义开展有关审批服务工作，积极创造良好的工作和生活环境，提供服务保障。

动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，支持和促进本街道辖区内各种经济组织和为民、便民、利民的社区综合服务事业的发展。依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作；协助民政部门开展居民委员会的选举工作，依法保障居民委员会在居民自治区的自治权利。

协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理等工作。协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

8.按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，做好本街道干部的教育、培养、任免、考核和监督工作；加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况及时反馈其上级党组织，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议；按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街道机构的干部；加强对村（社区）工作人员教育和管理，提高他们的思想素质、业务水平和工作能力。

9.统筹经济发展工作。承担街道辖内经济发展服务工作；负责指导、支持和帮助村民委员会、转制社区和经济联社的工作，协调、管理和监督涉农经济等事务，发展农村、转制社区集体经济；组织开展村社集体“三资”的管理。

10.完成区委、区政府交办的其他任务。

## （二）年度总体工作和重点工作任务

1.夯实党建与作风建设工作，加强退役军人服务工作，进一步加强党建阵地建设，提高辖内党员群众的服务水平。

2.完善社区居民服务内容，提高服务水平，夯实社区互助支持网络大力培育志愿者及社区社会组织，提升参与社区公共事务的深度和广度；提升到全覆盖、多层次、多支撑、多主体社会养老服务体系水平，打造“一中心多站点”的街镇社区居家养老服务设施网络格局，构建具有黄埔特色、走在全市前列的“大城市大养老”模式。

3.加强生态环境整治能力，维护生态环境安全，维护古树的生存环境、清理古树周边的垃圾，加强辖区内河涌环境监管，保证河涌卫生，对消防设备进行更新维护，加强地质灾害的防治等。

4.改善街容街貌，落实城市精细化管理及垃圾分类等各项工作提质增效，保障辖区街道卫生干净整洁，推进拆除违建工作，规范街道建设，保障农村用地合法合规。

5.积极落实民生服务，提高人民获得感，了解街道企业经营情况，建立促进辖区内企业发展的服务机制，服务好企业，营造稳定、优质、可期的营商环境，促进经济稳增长工作；保障退役军人、残障人士基本生活水平，丰富居民活动，加强社区适老化改造。

### （三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标:持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加大加强党建引领作用；提升联和公共配套水平，推进扫黑除恶专项行动，全面保障征地拆迁、拆违控违、河涌治理、扫黑除恶、城市精细化管理及垃圾分类等各项工作提质增效，跃上发展新台阶；社区管理水平有效提升，社区居民服务能力持续提高；保障街道行政办事机构正常运营，提高行政办事效率，促进居民获得感显著提升。

2.部门整体收支情况:2022 年全年预算数 25,848.63 万元，执行数 25,066.54 万元，预算执行率为 96.2%。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 23,126.99 万元，政府性基金预算财政拨款支出 1,732.56 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，其他资金支出 0 万元。按支出性质看，基本支出 9,641.77 万元，项目支出 15,217.78 万元。

### （四）部门整体绩效管理情况

本部门已修订《黄埔区联和街道办事处预算绩效管理辦法》，进一步加强财政预算资金绩效管理，强化预算支出责任，提高财政资源配置效率和使用效益，将绩效理念和方法融入预算管理全过程，实行以绩效目标为导向，以事前绩效评估、事中绩效监控、事后绩效评价为手段，注重结果应用；建立“全方位、全过程、全覆盖、全公开”的预算绩效管理机制，实现预算和绩效管理一体化。本部门绩效管理遵循下列原则：

1.全面系统。绩效管理贯穿于财政资金预算管理的每个环节，涵盖预算编制、执行、监督、决算全过程。

2.科学规范。绩效管理严格执行规定程序和工作流程，科学设定绩效指标和标准，坚持定量与定性分析相结合，真实、客观地反映财政资金绩效情况。

3.公正透明。绩效管理坚持标准统一、数据准确、程序透明、评价公正，相关信息和评价结果依法公开，接受社会监督。

4.权责对等。按照“谁支出、谁负责”的原则，履行预算绩效管理主体责任，全面实施绩效管理。

## 二、综合评价分析

### （一）自评结论综述

#### 1.自评结果

部门整体支出绩效自评得分（100分）为98.07分，得分率98.1%，评价等级为“优”。

#### 2.分项指标评分情况

（1）履职效能（50分）得分48.57分，得分率为97.1%；其中：部门整体绩效目标产出指标完成情况（20分）得分19.68分，得分率为99.3%，扣分主要原因是受疫情影响，导致爱心午餐实际供应次数未能完成绩效目标值，下一步改进措施主要是完善绩效目标设置，提升绩效目标设置的合理性；部门整体绩效目标效益指标完成情况（20分）得分20分，得分率为100%；部门预算资金支出率（10分）得分8.89分，得分率为88.9%，



扣分主要原因是存在财政预算项目支出进度慢于序时进度的情况，下一步改进措施主要是加强财务管理，强化财务监督，严肃财经纪律，提高财政预算绩效支出执行效率。

（2）管理效率（50分）得分49.5分，得分率为99%；其中：预算编制（3分）得分3分，得分率为100%；预算执行（4分）得分3.5分，得分率为87.5%，扣分主要原因是相关部门明确指出的问题和处理意见，并限期整改，下一步改进措施主要是相关部门明确指出的问题和处理意见已及时完成整改并进一步提升财务管理水平；信息公开（4分）得分4分，得分率为100%；绩效管理（15分）得分15分，得分率为100%；采购管理（10分）得分10分，得分率为100%；资产管理（10分）得分10分，运行成本（4分）得分4分，得分率为100%。

## （二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 夯实党建与作风建设工作，加强退役军人服务工作。党员活动开展次数绩效目标15次，完成15次；退役军人补贴人数绩效目标100人，完成100人；积极深化推进机关事业单位、社区、“两新”组织等各领域党组织标准化建设，持续提升组织力、战斗力，创新推动区域化“大党工委”体系，采取“1+1”或“1+N”的模式定向召开联席会议，打造线上“大社区”，密切党群联系，实现党员群众“同台交流”、“同台服务”；社区党群服务中心服务水平有效提高，达到预期绩效目标。

2.完善社区居民服务内容，提高服务水平。社区养老服务质量达标，达到预期绩效目标。开展社区家综服务次数绩效目标428次，完成609次，爱心午餐供应次数绩效目标43131餐次，实际供应27705餐次。原因是受疫情影响，停止爱心午餐供应，导致实际供应次数与目标值相差较大。

3.加强生态环境整治能力，维护生态环境安全，维护古树的生存环境。古树名木巡查次数绩效目标12次，完成14次，加强对821棵古树和2个风貌建筑的环境整改和日常保护河涌环境治理情况保持整洁，精心打造古遗存公园、天鹿湖社区八斗客家文化展示区；开展水污染治理、水资源管理、水安全保障、水环境提升，推进10条城中村截污纳管建设和2个小型水库标准化、物业化管理；（社区）防灾减灾救灾能力有效提升，地质灾害损失降低，均达到预期绩效目标。

4.改善街容街貌，落实城市精细化管理及垃圾分类等各项工作提质增效，保障辖区街道卫生干净整洁。开展五类车整治行动次数绩效目标24次，实际完成24次；大件垃圾处理量绩效目标1200吨，实际完成1369吨；开展垃圾分类宣传活动次数绩效目标120场，实际完成134场；打造了区垃圾分类三星级特色线路，升级改造科学城园区垃圾分类多功能室，生态环境、人居环境质量显著提升，均达到预期绩效目标。

5.积极落实民生服务，提高人民获得感。对街道企业运营情况进行摸底，了解街道企业经营情况，经济座谈会召开次数绩

效目标 3 场，完成 4 场；统计考核企业数量绩效目标 1000 家，实际完成 1196 家；每月执法立案宗数绩效目标不低于 25 综，实际月均完成 36 综；零距离招聘会举办次数绩效目标 2 场，完成 2 场；开展就业提升行动，有效促进街道人员就业，完成就业困难人员、失业人员再就业 886 人，均达到预期绩效目标。

### （三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门较好地完成了 2022 年各项重点工作任务，项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。本部门 2022 年总支出为 25,448.86 万元，其中项目支出为 15,424.77 万元，项目支出占总支出为 60.6%。主要重点任务项目支出完成情况如下：

1. “三防业务综合经费”项目：主要用于购置三防应急救援物资，确保防汛抢险救灾工作的顺利开展，有效提高应对处置突发自然灾害的能力和水平，保障人民生命财产安全。

2. “区委组织部分解-基层党建经费”项目：主要用于各社区和企业党支部组织党员活动，积极深化推进机关事业单位、社区、“两新”组织等各领域党组织标准化建设，持续提升组织力、战斗力。

3. “黄埔区第四批示范社区建设项目（联和街）”项目：主要用于联和街玉树社区道路、园林绿化、休闲公园及宣教广场、围墙及城市家具等升级改造工程，为居民提供宜居舒适的生活环境，提高居民的生活质量。

4. “黄埔区第五批示范社区建设项目-联和街天鹿湖社区八斗客家文化展示区建设工程”项目：主要用于对天鹿湖社区八斗村三捷何公祠、八斗古井（望庐古井）、古榕树周边环境提升及其他配套设施等项目改造，生态环境、人居环境质量显著跃升。

5. “地质灾害治理工程经费”项目：主要用于辖区地质灾害治理范围内的建筑砖渣进行清运，对裸土进行填土复绿，新建围墙、增设排水管沟设施等，并对沿路的地质灾害隐患点一并治理，有效保障人民生命财产安全，有效减少地质灾害对经济造成的损失，改善灾害区域的生态环境，提高土地的利用率。

#### （四）主要工作成效

2022年，联和街道党工委、办事处在区委区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记对广东工作重要讲话和重要指示批示精神，落实中央决策部署和省委、市委、区委工作要求，坚持人民至上，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以务实举措为黄埔高质量发展贡献“联和力量”。

##### 1. 坚持“强基”与“引领”统一，全面加强党的建设。

一是突出思想建党，全面加强理论武装，思想根基更加坚实。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。党工委班子成员深入社区、企业等讲党课20次，带动基层党组织和党员积极学习

二十大精神等党的创新理论，学习贯彻《南沙方案》、省第十三次党代会和市第十二次党代会部署，推动全街各级党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是突出制度管党，不断严密基层组织，组织体系坚强有力。积极深化推进机关事业单位、社区、“两新”组织等各领域党组织标准化建设，持续提升组织力、战斗力。创新推动区域化“大党工委”体系，采取“1+1”或“1+N”的模式定向召开联席会议，打造线上“大社区”，密切党群联系，实现党员群众“同台交流”、“同台服务”。持续深化“1+6+N”共建共治共享治理机制，持续开展“红联共建”，为企业发展注入“红色动能”。深化“15分钟党群服务圈”建设，建立万达商圈党组织，成立新业态党组织——科学城骑手流动党支部；探索推动产业链党建工作，辖内高新兴公司的党建案例入选2022年全国年度百强两新党建创新案例（广州市入选4个案例）。深挖细找“早期党员”先进事迹，辖内2位居民获评为“广州好人”，其事迹获新华社、中央电视台等主流媒体报道。

## 2.坚持“增量”与“增效”结合，经济增长更具韧性。

一是健全挂点联系企业制度，政企关系更加密切。建立健全街道领导班子成员挂点联系企业制度，不定期走访企业面对面问需求、谈难题、话发展。举办上下游企业供需对接会，为企业间产业对接联动搭建桥梁。开展政策大型宣讲会和企业座

谈会 10 场，推动广州科创金融服务基地落地，确保“真金白银”的政策精准惠企，累计为 482 家企业提供“小升规”国家级省级专精特新企业认定等政策咨询服务，成功帮助 19 家企业完成认定。二是抓好稳增长各项服务，经济情况总体平稳。制定 2022 年经济稳增长工作方案，细化“稳增长”、“重点企业”两张工作清单。加快推进广州市第一批优化营商环境创新试点街镇建设。推动经济增长稳中有进，经济总量全区街镇排名第一，截至 12 月底，工业总产值 2119.66 亿元，累计可比增速-0.44%；街道负责企业工业总产值 376.24 亿元，累计可比增速 5.37%；批零售业总销售额 3457.75 亿元、住餐业总营业额 14.75 亿元、其他营利性服务业总营业收入 589.56 亿元。三是推进项目合作开发，农村集体经济大幅提升。稳步推进玉树社区大湾区科创走廊新光谱项目开发和黄陂社区自留地综合商业体项目建设，农村集体经济增长持续向好，2022 年我街农村集体经济总收入约为 3.7 亿元；人均分红逐年提高，比 2021 年增长约 1%。

### 3. 坚持“扩容”与“提质”并举，打造产城融合宜居之地。

一是拓展“新空间”，城市面貌焕然一新。实施“一把手”工程，推动街、村、社、企业四级联动，完成征借地 258 亩、收地 566 亩、拆迁 1.6 万平方米，率先完成省委党校地块收储项目和增天高速项目征拆任务，建成黄陂社区长安片、暹岗社区等城市更新项目回迁房 3854 套并完成选房。二是探索“新模式”，生态环境更加优良。持续推进城市生态修复，加强天鹿湖生态公园等

城市绿核保护建设，下足“绣花功夫”，见缝插绿式打造一批精品社区、口袋公园、生态景观、健身绿道。落实河长制、林长制实体化工作，各级河长对辖区内责任河湖进行差异化巡查，开展水污染治理、水资源管理、水安全保障、水环境提升，推进 10 条城中村截污纳管建设和 2 个小型水库标准化、物业化管理。加强对 821 棵古树和 2 个风貌建筑的环境整改和日常保护，精心打造古遗存公园、天鹿湖社区八斗客家文化展示区；打造区垃圾分类三星级特色线路，升级改造科学城园区垃圾分类多功能室，生态环境、人居环境质量显著跃升。三是回应“新期待”，民生福祉与日俱增。始终坚持以人民为中心的发展思想，着力解决人民群众急难愁盼问题。受理 12345 政务服务便民热线工单 11740 件，办结工单 9547 件，按时完成率达到 100%。打造“党建引领统筹+企业资源整合”的公共卫生服务新模式，荣获全市 5 个优秀创建街镇之一；深入推进党建引领城中村治理和文明村社创建，推进 8 个楼盘小区成立物委会。坚持“教育强街”理念，成立少年科学院联和分院，有序推进黄陂小学、117 中学扩建，玉树幼儿园建设等重点项目建设。开展就业提升行动，完成就业困难人员、失业人员再就业 886 人，完成 24072 人次就业创业补贴落实；开展农村电商培训、“南粤家政”专项技能培训等培训 7 场，打造羊城家政基层服务站“1+1+N”服务平台，完成家政、养老、母婴、医疗护理等服务 2000 多人次。

4.坚持“管控”与“预防”兼顾，全力维护安全稳定大局。

一是通过完善全链条防控措施坚决筑牢疫情防控屏障。坚持疫情常态化防控与应急处置两手抓，积极搭建五级联络信息平台，以楼栋、片区、村民小组为单位划分责任区，建立党群联系微信群 296 个，设有 600 余名管理员，覆盖居民 25401 户 82868 人；运用“哨点云”加强风险点重点管控。二是坚持维护社会稳定，建设“平安联和”。推进依法行政、依法治街，执法立案 435 宗，结案 424 宗，结案率为 97%；开展交通安全劝导工作出动 7700 余人次，科学城片区道路交通秩序大整治 14 次获全市第一。全面排查整治建筑施工、危险化学品、城市风险点等领域安全风险，完成 5278 栋自建房安全整治，检查生产经营单位 3400 多家次。抓好安全生产、综合治理、平安建设、信访、维稳、扫黑除恶等各项工作。积极化解各类矛盾纠纷，调处纠纷矛盾案件 4058 宗，其中司法类 32 宗，劳监类 3865 宗，信访类 161 宗，成功调解率达 98.3%，严格按照上级等级响应要求，定岗、定人、定责部署防控力量，确保辖区安全稳定。

#### 5.全面从严治党，落实主体责任，政治生态风清气正。

一是抓实抓严党风廉政建设。专题部署党风廉政建设和反腐败工作，压实各级单位及领导干部主体责任和监督责任，全年开展党风廉政建设专项整治工作 5 次，通报典型案例 6 起。二是持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风。深化作风建设，巩固治理成效，在节假日等重要时间节点督促各单位认真落实主体责任，召开节前专题教育会，通报典型案



例；开展防止节日期间“四风”问题反弹专项检查工作 8 次；编写廉洁提醒短信，强调节日期间各项纪律，共计覆盖 2436 人次；开展“廉洁文化进社区”活动 11 次。三是坚持压实意识形态责任。学习贯彻中央和省市区关于意识形态工作的重要决策部署，组织集中学习 8 次，开展意识形态专题调研 5 场、宣讲 19 场。强化舆论引导，规范意识形态阵地管理，加强党对安全稳定、统战工作、保密工作、精神文明建设等工作的领导，层层压实责任。

### 三、存在的主要问题

1.存在财政预算项目支出进度慢于序时进度的情况。

2.绩效指标规范性、明确性不够完善，绩效指标设置效益导向不足。

3.个别绩效指标年中未能及时根据部门工作变化调剂绩效指标。

4.预算支出执行率未达到 100%。

### 四、下一步改进措施

1.进一步加强财务管理，强化财务监督，严肃财经纪律，提高财政预算绩效支出执行效率。

2.进一步提升绩效指标设置的全面性和合理性，规范绩效指标评分细则。

3.进一步完善年初绩效目标及指标设置的全面性。

4.进一步提升预算编制的精确性。